

Ontdek Teampeak.

Een visueel overzicht van alle functionaliteiten van Teampeak die jouw organisatie helpen medewerkers te laten groeien en talent te behouden.

- 
-  Verbind.
 -  Presteer.
 -  Ontwikkel.
 -  Groei door.

www.teampeak.nl
085 3039638
contact@teampeak.nl



Teampeak: **visiegedreven HR-software** voor groei en betrokkenheid.

Als je deze brochure voor je hebt, wil je waarschijnlijk een verbetering doorvoeren in het werkklimaat van je organisatie.

Wellicht vanuit het perspectief van **Performance Management**, Retentie, Medewerkerstevredenheid of betrokkenheid in het algemeen.

People Enablement noemen wij dat. Zorgen dat medewerkers hun werk met plezier kunnen doen. Organisaties die dat doen, zijn het meest succesvol. Lees hier onze visie op People Enablement: teampeak.nl/e-book.

Met Teampeak werk je met jouw organisatie aan de vier pijlers van People Enablement:

verbind, **presteer**, **ontwikkel** en **groei door**.

Met betere performance en betrokkenheid als resultaat.

Bekijk in dit document hoe Teampeak eruit ziet en voor jouw organisatie kan werken. Wil je dat Teampeak echt tot leven komt? Vraag dan een maatgemaakte demo aan op: teampeak.nl/demo-plannen.



Verbind.

Een sterk werkklimaat begint met verbinding. Medewerkers die zich gehoord voelen, zich herkennen in de kernwaarden en veilig samenwerken, dragen met meer energie en plezier bij aan de missie van de organisatie.

In het kader van **People Enablement** is verbinding cruciaal. Het zorgt ervoor dat medewerkers zich betrokken voelen, trots zijn op hun werk en zich identificeren met de organisatie. Verbinding gaat verder dan interne communicatie: het gaat om een werkklimaat waarin iedereen meedoet, elkaar begrijpt en waardering ervaart.

Teampeak versterkt die verbinding.

Door een vertrouwde omgeving te creëren die herkenbaar voelt, kernwaarden zichtbaar maakt, feedback stimuleert en continu de vinger aan de pols houdt. Zo ontstaat een werkklimaat waarin medewerkers zich écht verbonden voelen met elkaar én met de organisatie.





Verbind.

Welkom in je eigen, herkenbare omgeving.

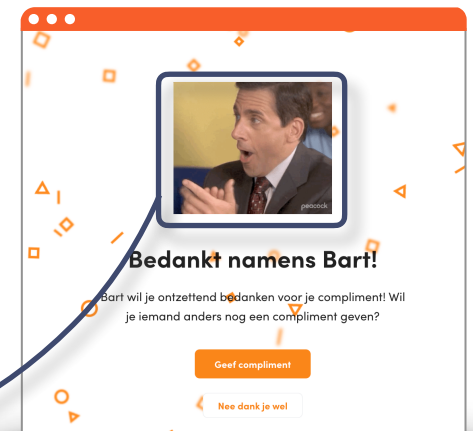
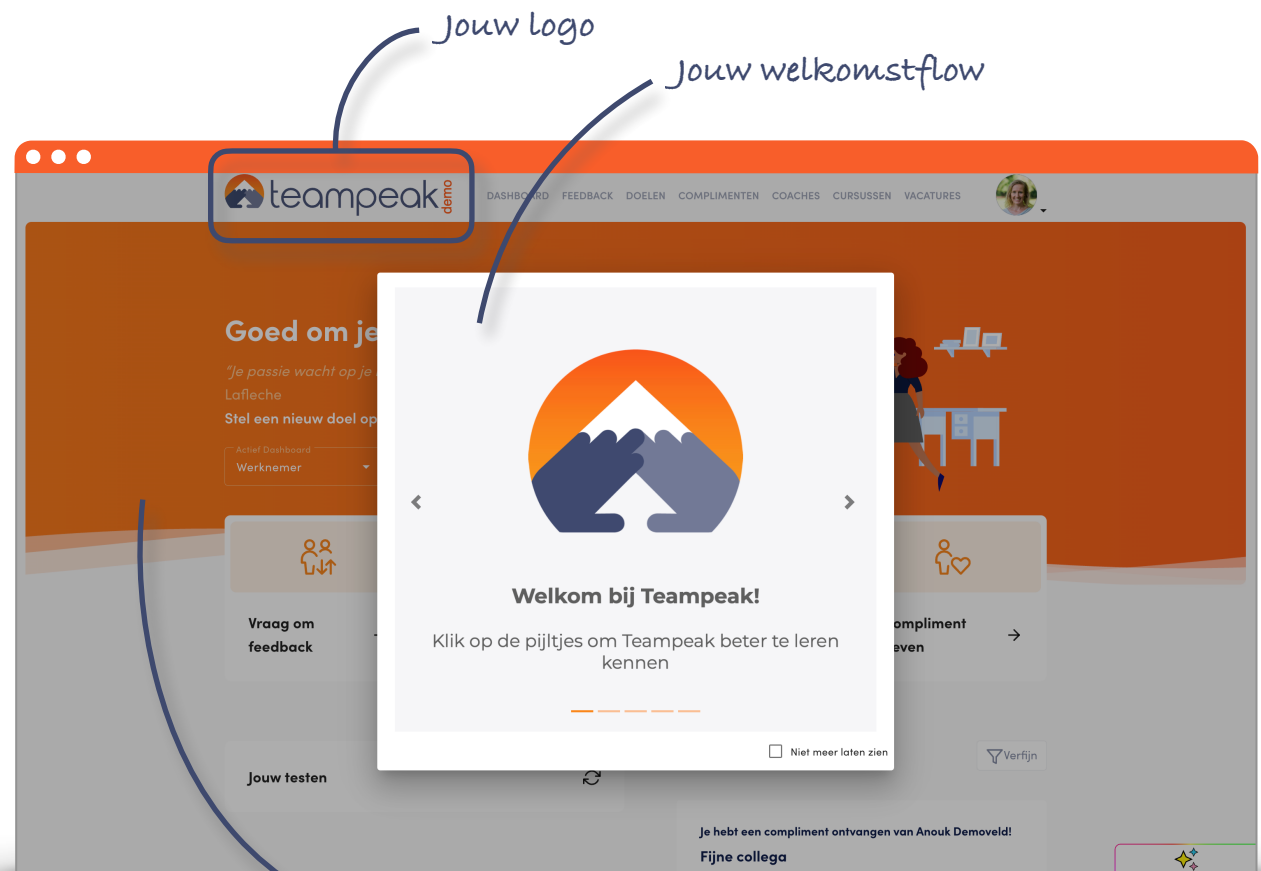
Met Teampeak voelt inloggen vertrouwd. Het platform wordt volledig in jullie huisstijl gemaakt en verwelkomt medewerkers op een persoonlijke manier.

Waarom is dit belangrijk?

Een herkenbare omgeving vergroot de adoptie, maakt medewerkers trots en zorgt dat medewerkers zich direct thuis voelen.

Hoe werkt het?

Logo, kleuren en tone of voice pas je eenvoudig zelf aan. Zelfs termen van menu-items kun je aanpassen. Daarnaast kun je informatieve pop-ups toevoegen. Bijvoorbeeld bij het inloggen als welkomstflow, of bij bepaalde features waarin je de werking snel kunt uitleggen.





Verbind.

Overzichtelijk dashboard met duidelijke actieknoppen.

Met Teampeak weet iedere medewerker meteen waar de prioriteit ligt. Een helder overzicht voorkomt ruis en zorgt dat medewerkers altijd weten wat er speelt en waar hun aandacht nodig is. Het dashboard toont in één oogopslag de belangrijkste acties, gesprekken en laatste activiteiten.

Waarom is dit belangrijk?

Een overzichtelijk dashboard nodigt medewerkers uit tot actie en motiveert hen door direct te laten zien waar hun aandacht nodig is. Tegelijkertijd biedt het een overzicht van afgeronde en lopende activiteiten, zodat prioriteiten en voortgang altijd duidelijk zijn.

Hoe werkt het?

Je stelt het dashboard eenvoudig samen met widgets die passen bij jullie processen. Zo krijgt iedereen direct zicht op wat relevant is, mét duidelijke actieknoppen om meteen aan de slag te gaan.

Iedere rol een eigen dashboard

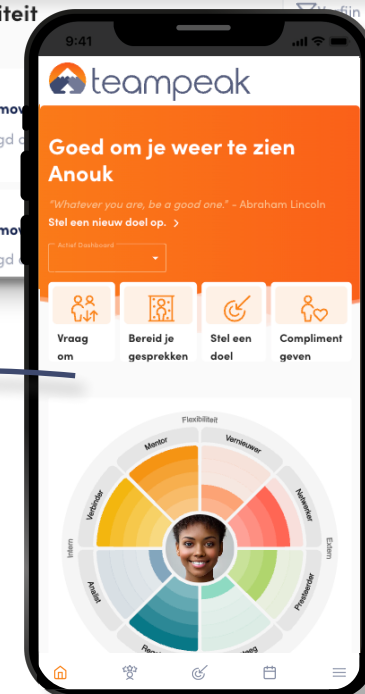
Jouw flow, jouw actieknoppen

Modules aan / uit



Integratie
Talentscans

Mobiele app;
werkt op alle apparaten
(Progressive Web Application)





Verbind.

Integreer kernwaarden en stimuleer feedback.

Breng jullie kernwaarden tot leven door ze zichtbaar en toepasbaar te maken in Teampeak. Combineer dit met laagdrempelige complimenten om de kernwaarden tastbaar te maken in het werk.

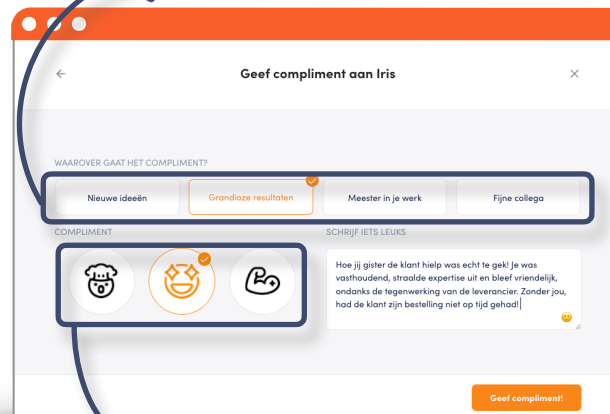
Waarom is dit belangrijk?

Kernwaarden krijgen pas betekenis als medewerkers ze in hun dagelijkse werk ervaren. Door feedback te geven, koppel je gewenst gedrag aan de kernwaarden en maak je ze concreet.

Hoe werkt het?

Integreer kernwaarden in gesprekken, feedbackformulieren en complimenten. Medewerkers herkennen de kernwaarden direct en koppelen hun feedback eraan, waardoor cultuur en praktijk samenkomen.

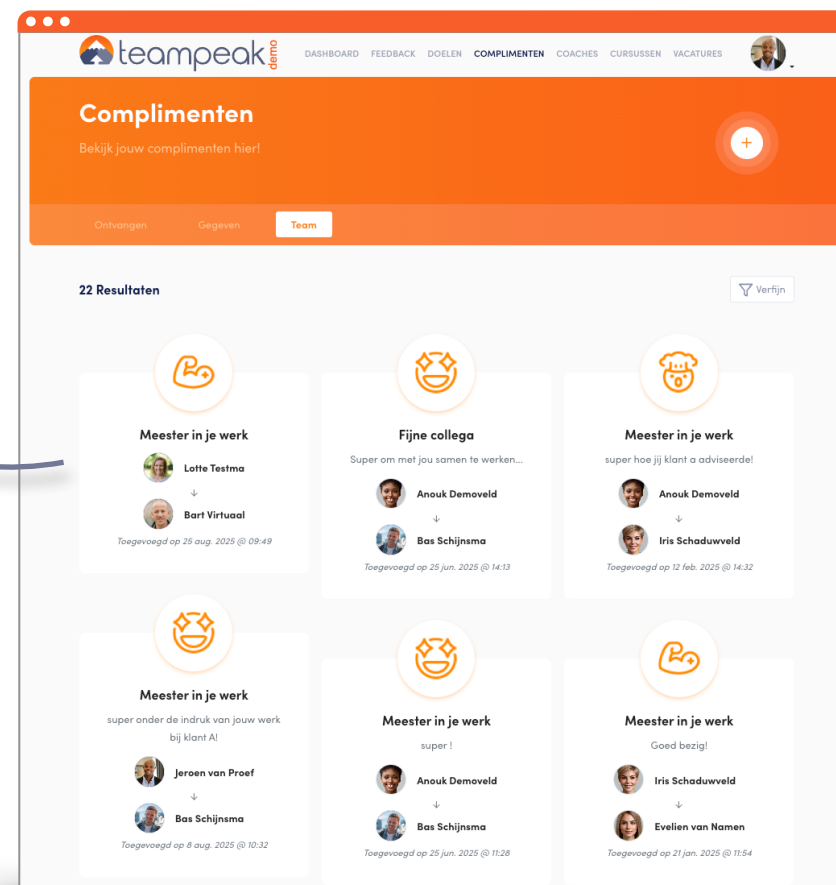
Stimuleer complimenten op jullie kernwaarden



Integreer je eigen iconen



Zicht op alle complimenten in je team





Verbind.

Blijf in verbinding met slimme Pulse-vragenlijsten.

Met de Pulse-module houd je eenvoudig en continu contact met je medewerkers. Je meet betrokkenheid, welzijn en/of andere door jouw gekozen thema's op een laagdrempelige manier.

Waarom is dit belangrijk?

Door regelmatig te peilen weet je wat er écht speelt en kun je snel inspelen op signalen uit de organisatie. Zo vergroot je vertrouwen en verbondenheid.

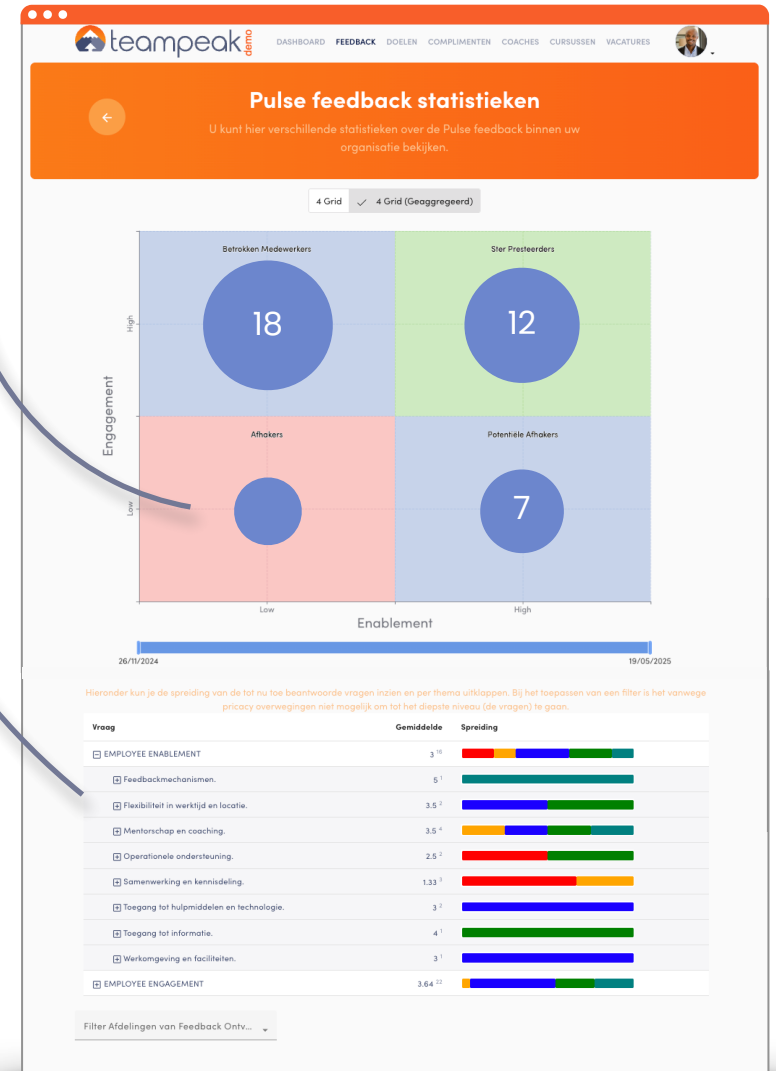
Hoe werkt het?

Stel korte vragenlijsten samen of gebruik ons wetenschappelijk gevalideerd model voor inspiratie. Bepaal de frequentie en laat medewerkers eenvoudig reageren na een push-notificatie. De resultaten zie je direct terug in overzichtelijke dashboards en rapportages.



Zie waar jouw mensen zitten in de enablement / engagement matrix

Krijg inzicht in de thema's die spelen en start verbeteractie



Verzamel Pulse feedback met korte, wetenschappelijk gevalideerde vragen per push-notificatie

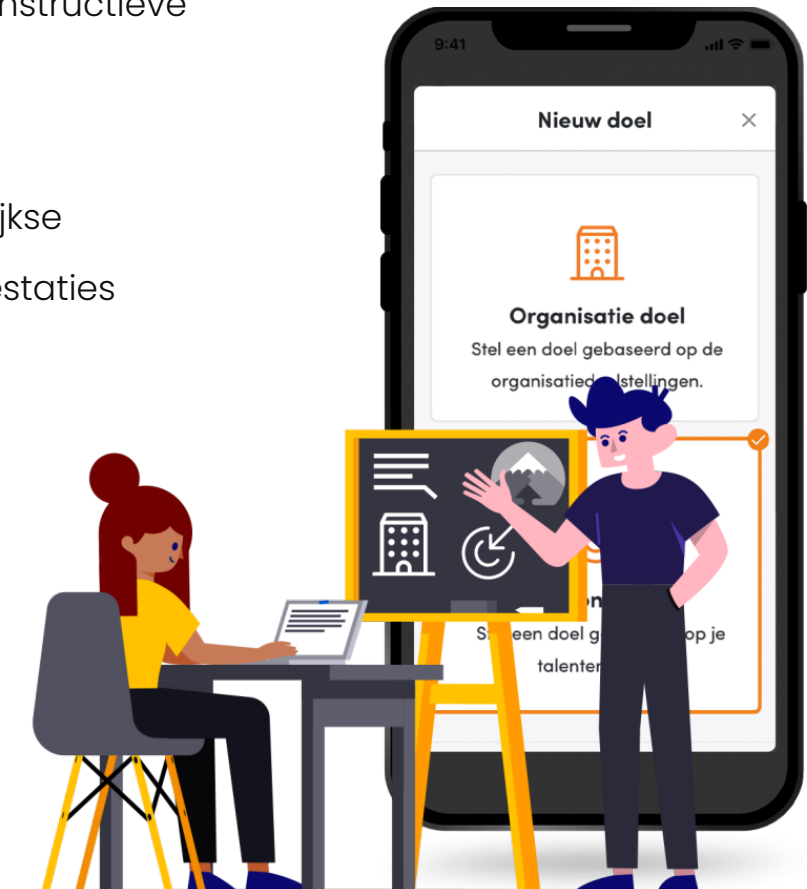
 Presteer.

Sterke prestaties komen niet voort uit controle, maar uit duidelijkheid, eigenaarschap en regelmatige dialoog. Medewerkers presteren het best wanneer zij weten wat er van hen verwacht wordt, ruimte krijgen om zelf keuzes te maken en op tijd constructieve feedback ontvangen.

In het kader van **People Enablement** betekent dit: weg van een jaarlijkse beoordelingsronde en toe naar een continue gesprekscyclus die prestaties ondersteunt én motiveert.

Teampeak maakt dit eenvoudig.

Van functieprofielen tot skill-based doelen en van feedback tot rapportages: je hebt alles in handen om prestaties bespreekbaar, meetbaar en ontwikkelbaar te maken.





Presteer.

Met Teampeak ontwerp je een gesprekscyclus die past bij jouw organisatie.

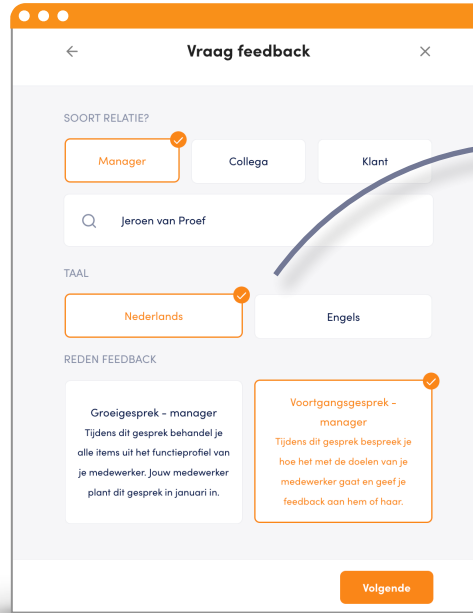
Van jaarlijkse gesprekken tot maandelijks check-ins: jij bepaalt het ritme, de formats, de inhoud en de rolverdeling.

Waarom is dit belangrijk?

Presteren draait om regelmatige gesprekken, niet om één moment per jaar. Door gesprekken te spreiden, houd je prestaties én ontwikkeling continu in beeld.

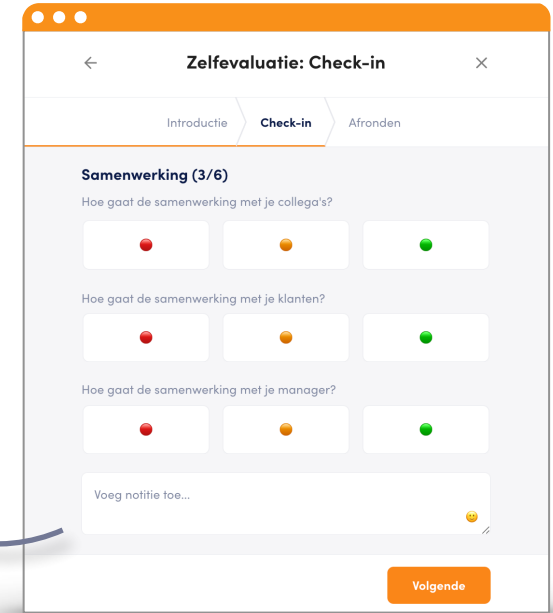
Hoe werkt het?

Stel eenvoudig je gespreksvormen, frequentie en formulieren samen. Medewerkers en managers krijgen automatische reminders, zodat gesprekken altijd doorgaan.



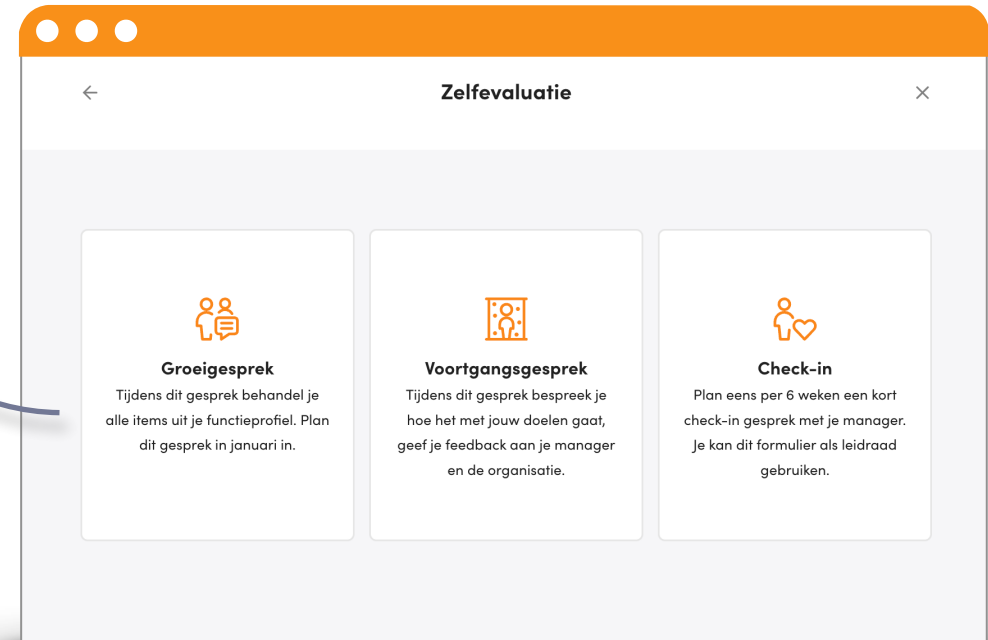
Regel de regie
en faciliteer
360° feedback

Ontwerp eigen
formulieren of
gebruik onze
templates



Ontwerp je eigen
gesprekscyclus;
namen, inhoud en
frequentie

Jij bepaalt





Presteer.

Functieprofielen die richting en houvast geven.

Medewerkers hebben duidelijkheid nodig over hun rol en verwachtingen. Met Teampeak leg je functieprofielen en competenties vast op een manier die praktisch bruikbaar is.

Waarom is dit belangrijk?

Functieprofielen geven richting en maken gesprekken concreet. Ze vormen de basis voor duidelijke doelen en zorgen dat prestaties eerlijk en transparant beoordeeld kunnen worden.

Hoe werkt het?

Bouw functieprofielen op basis van resultaatgebieden, competenties en gedragsankers. Door ze te koppelen aan gesprekken, feedback en rapportages, krijg je direct inzicht in prestaties en ontwikkeling.

Jouw functiespecifieke formulieren voor concrete feedback

Eerder gestelde doelen komen terug in het gespreksformulier

Gebruik ons ontwikkelgerichte competentie framework of je eigen model

Jij bepaalt de scoreschaal en de benaming






Presteer.

Skill-based doelen & OKR's, vertaald naar de praktijk.

Met Teampeak stel je doelen die verder gaan dan cijfers. Je combineert meetbare resultaten (OKR's) met persoonlijke ontwikkeldoelen van medewerkers op skills die bijdragen aan het organisatiesucces. Zo krijgen medewerkers duidelijke richting en focus op wat ertoe doet.

Waarom is dit belangrijk?

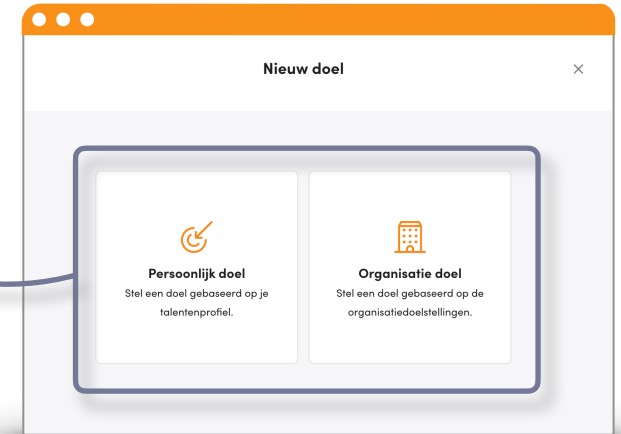
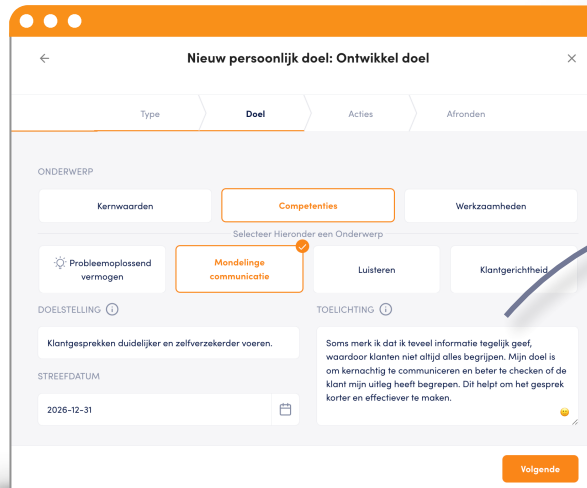
Doelen werken pas echt motiverend als medewerkers zien hoe hun skills bijdragen aan het grotere plaatje.

Hoe werkt het?

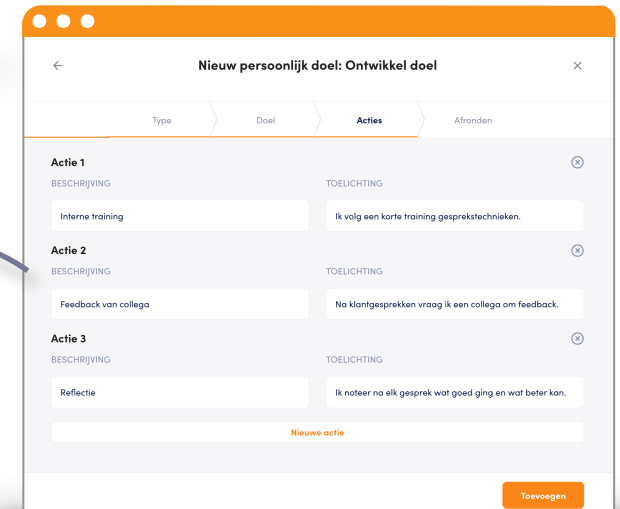
Leg doelen vast, koppel ze aan skills en meet zowel de harde resultaten als de ontwikkeling van talent. Zo ontstaat een compleet beeld van prestaties.



Stel zowel organisatiedoelen (OKR's) als persoonlijke doelen

Koppel doelen aan functie bestanddelen en maak het SMART



Onderbouw je doel met acties, zodat je de voortgang kunt volgen in de tijd





Presteer.

Slim vergelijken met rapportages die inzicht geven.

Teampeak vertaalt gesprekken en formulieren naar overzichtelijke rapportages. Je ziet in één oogopslag waar teams of individuen staan en waar aandacht nodig is. Vergelijk jouw beeld met dat van de medewerker zelf en voer zo gerichte, waardevolle gesprekken.

Waarom is dit belangrijk?

Inzicht maakt sturen eenvoudig. Je voorkomt dat informatie blijft hangen in losse formulieren en gebruikt data om prestaties en ontwikkeling te verbeteren.

Hoe werkt het?

Vergelijk formulieren, bekijk trends en genereer rapportages die managers, HR én medewerkers direct houvast geven en groei inzichtelijk maken.

Visueel aantrekkelijke rapportages voor snel inzicht



vergelijk je zelfbeeld met het beeld van je manager...

Of bouw een 360° rapportage op...

Of bekijk een teamsamenstelling...

Jij bepaalt welke rapportage jou inzicht geeft

van hoogover....

Naar gedetailleerd

 Ontwikkel.

Door medewerkers de ruimte te geven om hun talenten te ontwikkelen, blijven ze betrokken en presteren ze beter. Ontwikkeling gaat verder dan het volgen van een cursus:

het gaat om inzicht in je eigen kwaliteiten, eigenaarschap over je groei en de juiste ondersteuning vanuit de organisatie.

Binnen **People Enablement** is ontwikkeling een doorlopend proces.

Geef medewerkers handvatten zoals persoonlijke ontwikkelplannen, talentscans en onze AI-coach Talli. Zet interne coaches en opleidingen actief in, zodat leren en groeien een vanzelfsprekend onderdeel van het werk wordt.

Teampeak maakt ontwikkeling eenvoudig en concreet.

Met slimme tools en mogelijke integraties breng je persoonlijke ontwikkeling dichterbij de praktijk, zodat medewerkers hun potentieel optimaal benutten.





Ontwikkel.

POP-formulier: het persoonlijk ontwikkelplan in één overzicht.

Met Teampeak maak je samen met medewerkers een Persoonlijk OntwikkelPlan (POP) dat richting geeft en groei concreet maakt.

Waarom is dit belangrijk?

Een POP maakt ontwikkeldoelen tastbaar en zorgt dat medewerkers en managers dezelfde verwachtingen hebben, zodat afspraken over groei en prestaties helder zijn.

Hoe werkt het?

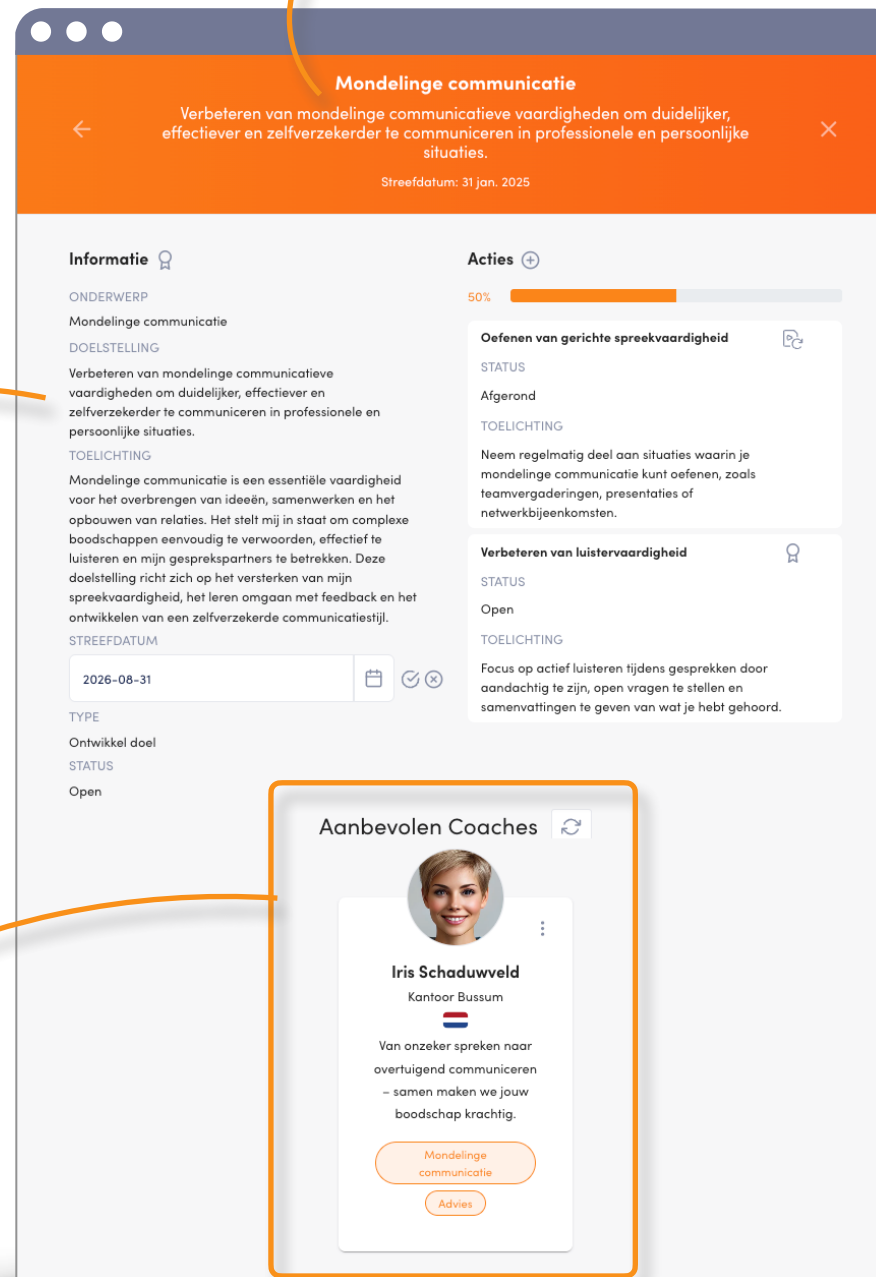
Medewerkers vullen hun eigen doelen in, koppelen acties eraan en volgen de voortgang. Managers krijgen inzicht en kunnen gericht ondersteunen, zodat ontwikkeling continu en concreet wordt.



Ruimte voor toelichting, geplande en voltooide acties voor realtime inzicht

Ontvang aanbevelingen voor (interne) coaches en opleidingen

Duidelijke en concrete POP-formulieren per persoon



The screenshot shows a web interface for a Personal Development Plan (POP) form. The title is 'Mondelinge communicatie' (Oral communication). Below the title is a description: 'Verbeteren van mondelinge communicatieve vaardigheden om duidelijker, effectiever en zelfverzekerder te communiceren in professionele en persoonlijke situaties.' and a target date 'Streefdatum: 31 jan. 2025'.

The form is divided into two main sections: 'Informatie' (Information) and 'Acties' (Actions). The 'Informatie' section includes a 'DOELSTELLING' (Goal) and a 'TOELICHTING' (Explanation). The 'Acties' section includes a progress bar (50%) and two action items: 'Oefenen van gerichte spreekvaardigheid' (Practice targeted speaking skills) and 'Verbeteren van luistervaardigheid' (Improve listening skills).

At the bottom, there is a section titled 'Aanbevolen Coaches' (Recommended Coaches) which features a profile card for 'Iris Schaduuveld' from 'Kantoor Bussum'. The card includes a photo, name, location, and a brief description of her role: 'Van onzeker spreken naar overtuigend communiceren - samen maken we jouw boodschap krachtig.' Below the card are buttons for 'Mondelinge communicatie' and 'Advies'.



Ontwikkel.

AI-coach Talli: altijd een sparringpartner bij de hand.

Talli is de AI-coach in Teampeak die medewerkers tips en feedback geeft, precies op het moment dat ze die nodig hebben.

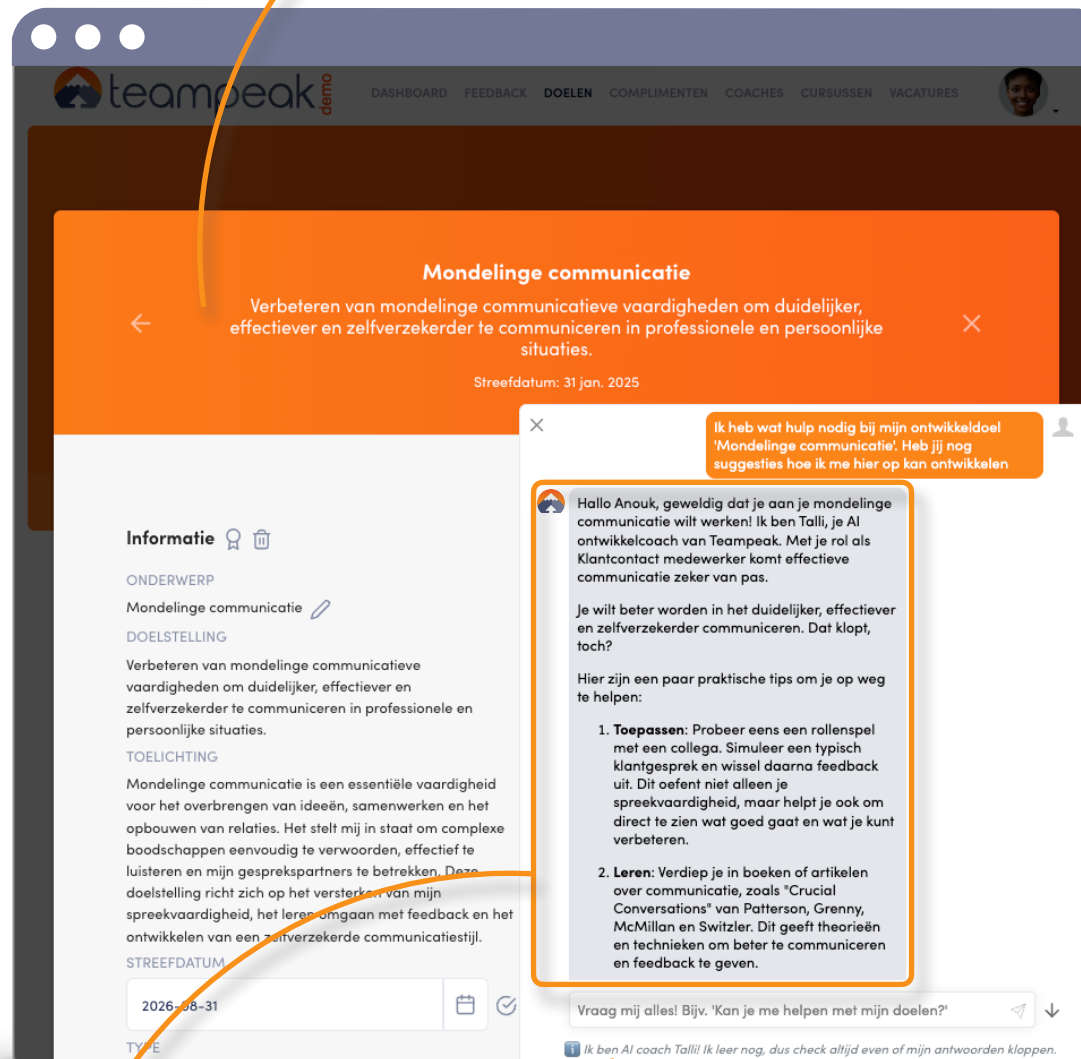
Waarom is dit belangrijk?

Ontwikkeling vindt dagelijks plaats, niet alleen tijdens gesprekken met een manager. Talli helpt medewerkers te reflecteren, de eerste stappen concreet te maken en direct in actie te komen.

Hoe werkt het?

Medewerkers stellen een vraag of krijgen automatisch suggesties vanuit hun doelen en feedback. Talli kent jouw organisatiecontext en geeft praktische tips en verwijst naar relevante personen of bronnen.

On the spot AI coaching met praktische, theoretische en reflectieve tips



Talli kent je functiehuis en gesprekscyclus. Talli kent eventuele coaches en cursussen en helpt je dus snel op weg!

* AI speelt een steeds grotere rol in Teampeak — van slimme notificaties tot het ontdekken van trends en nieuwe inzichten

We ontwikkelen onze AI-oplossingen vanuit het 'privacy by design'-principe, zodat ze niet alleen krachtig zijn, maar ook duurzaam en zorgvuldig in gebruik



Ontwikkel.

Talentscans: inzicht in drijfveren en kwaliteiten.

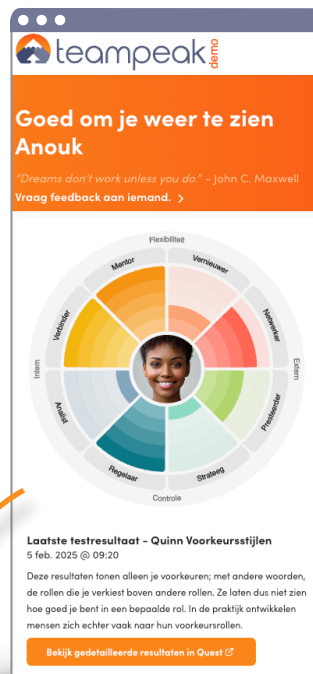
Onze wetenschappelijk gevalideerde talentscans (e-assessments) helpen medewerkers hun sterke punten, drijfveren en ontwikkelpotentieel te ontdekken.

Waarom is het belangrijk?

Zelfinzicht vormt de basis voor persoonlijke groei. Het geeft medewerkers inzicht in hun talenten, helpt ontwikkelpunten te ontdekken en maakt gesprekken met managers en coaches effectiever en doelgerichter.

Hoe werkt het?

Medewerkers vullen een talentscan in, krijgen een helder rapport en kunnen hun resultaten direct koppelen aan ontwikkeldoelen of een POP.



Maak en bekijk talentscans rechtstreeks in Teampeak...

... of in ons stand-alone platform Quest voor sollicitanten



Aantrekkelijke, leesbare rapporten voor een verscheidenheid aan talentscans



Ontwikkel.

Interne coaches: expertise binnen handbereik.

Teampeak maakt het eenvoudig om coaches binnen je eigen organisatie zichtbaar en toegankelijk te maken.

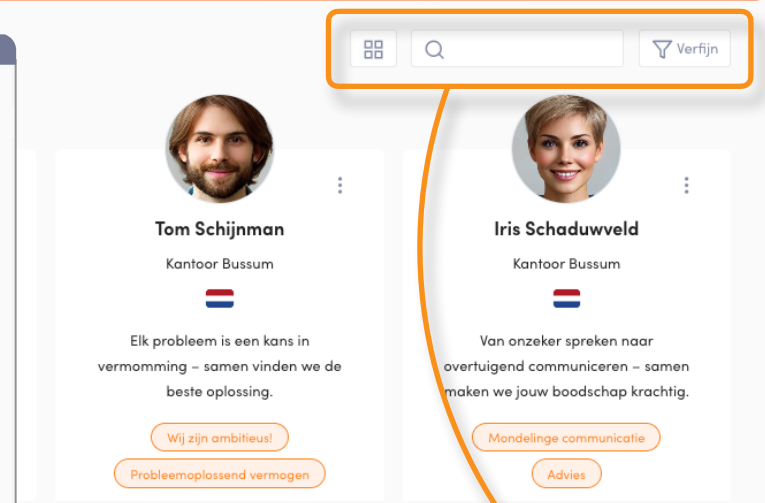
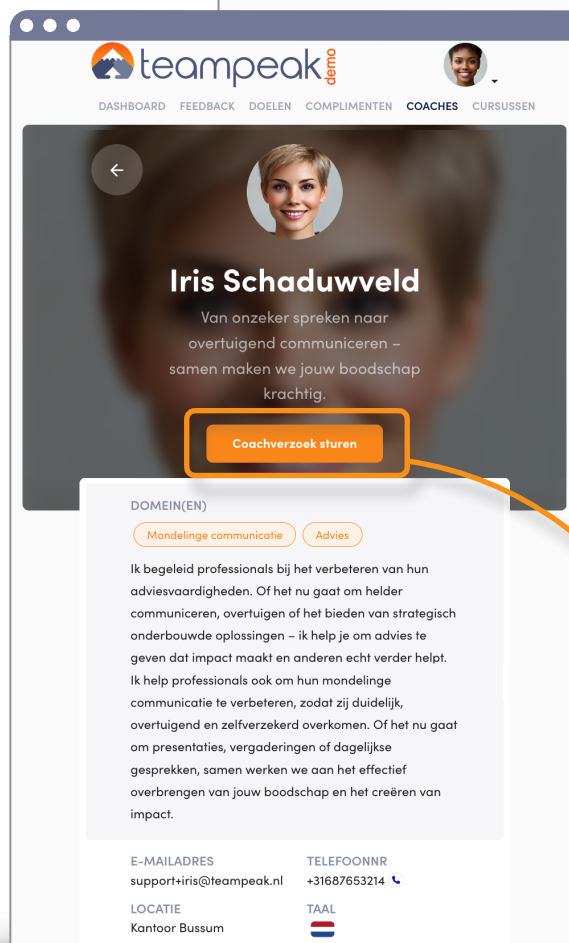
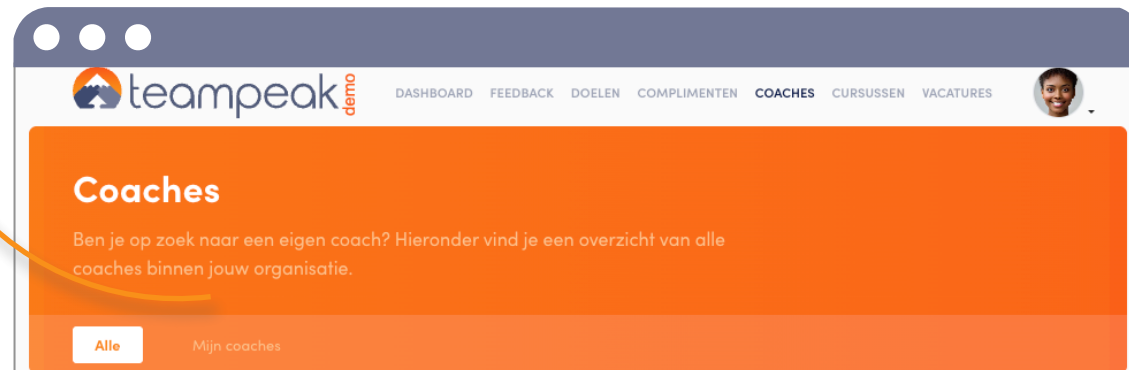
Waarom is dit belangrijk?

Medewerkers hoeven niet altijd buiten de organisatie te zoeken; vaak zijn er collega's met waardevolle kennis en ervaring. Collega's die energie krijgen uit hun kennis delen.

Hoe werkt het?

HR voegt interne coaches toe aan het platform. Medewerkers kunnen hen vinden op expertisegebied en direct een gesprek aanvragen, zodat zij snel de juiste kennis en ervaring kunnen vinden binnen de organisatie.

Creëer een pool van coaches of experts en ontsluit de aanwezige kennis



Vind coaches o.b.v. het skillmatrix van jouw organisatie

Vind je coach en motiveer je coachingsverzoek; jullie gaan dan een connectie aan



Ontwikkel.

Cursussen: leren gekoppeld aan doelen.

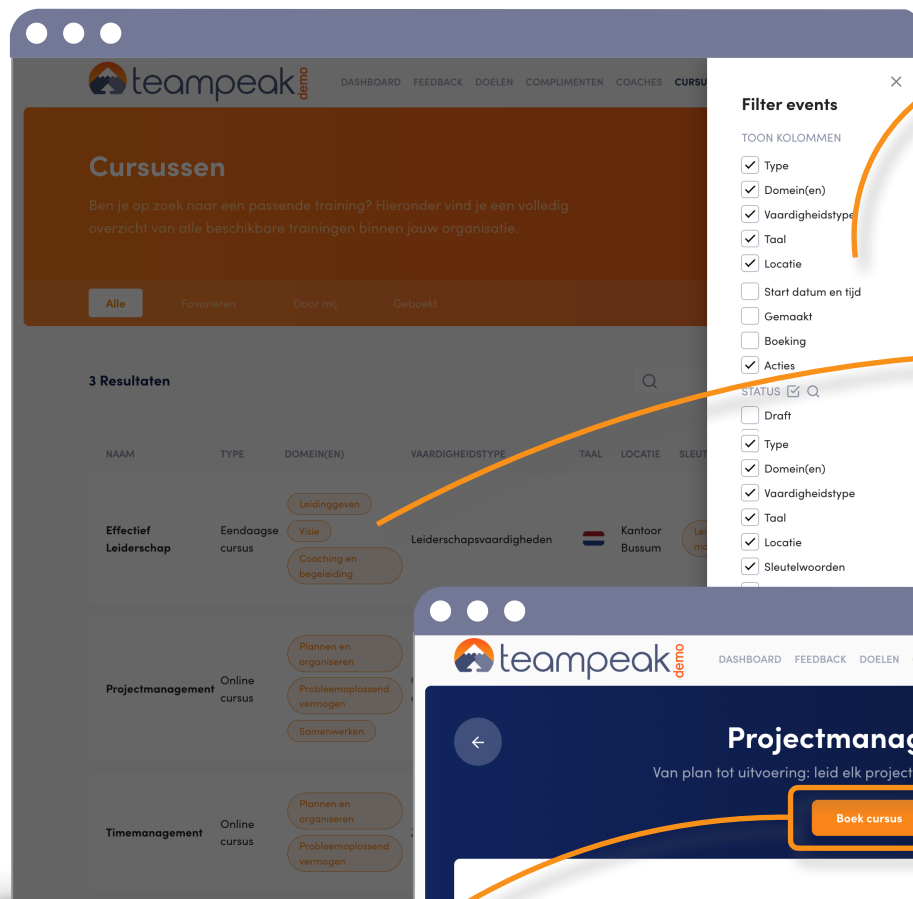
Integreer het opleidingsaanbod van jouw organisatie op een centrale plek in Teampeak, zodat medewerkers makkelijk cursussen kunnen vinden passend bij hun POP.

Waarom is dit belangrijk?

Door cursussen te koppelen aan doelen en POP's wordt leren relevanter, concreter en effectiever voor medewerkers.

Hoe werkt het?

Koppel- of importeer interne of externe cursussen in Teampeak. Medewerkers kiezen een cursus, zien hun status (ingeschreven, goedgekeurd...) en volgen hun voortgang in Teampeak.

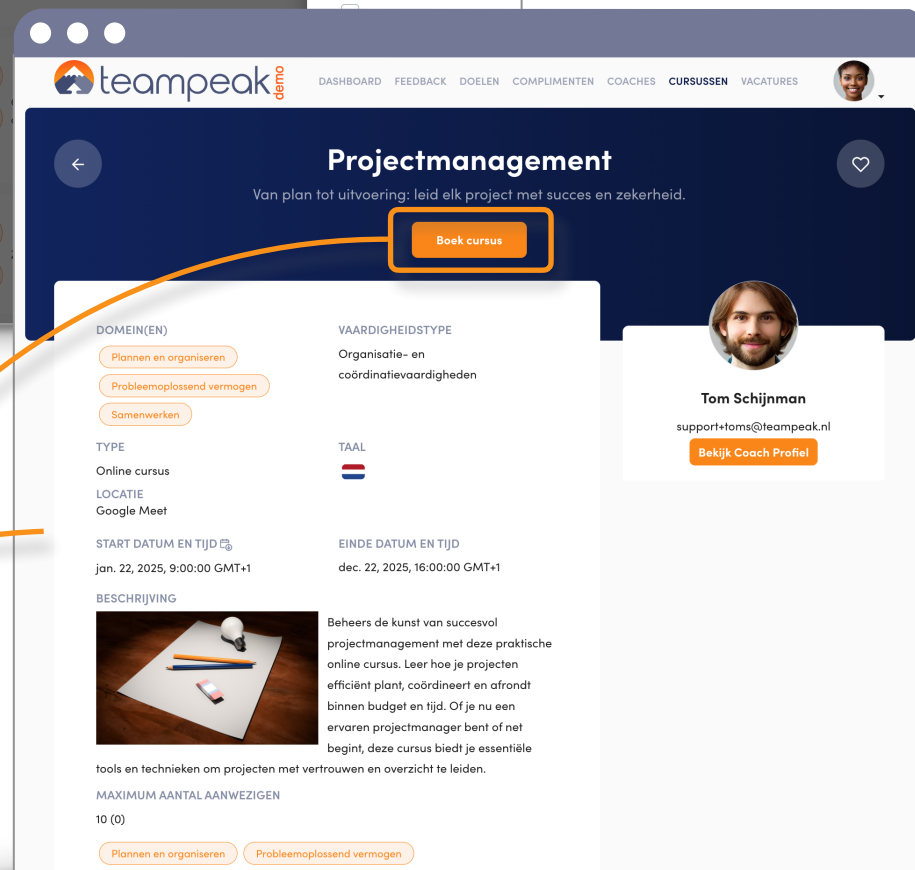


Uitgebreide mogelijkheden om je opleidingsaanbod te koppelen of in te lezen

Koppel je opleidingen aan de skillmatrix van je organisatie, zodat medewerkers zien welke opleidingen voor hen interessant zijn

Manage boekingen in Teampeak, of stuur medewerkers door naar je E-academy

Toon opleidingen op de plek waar medewerkers werken aan hun ontwikkeling en laat hen opleidingen vinden die passen bij hun ontwikkeling



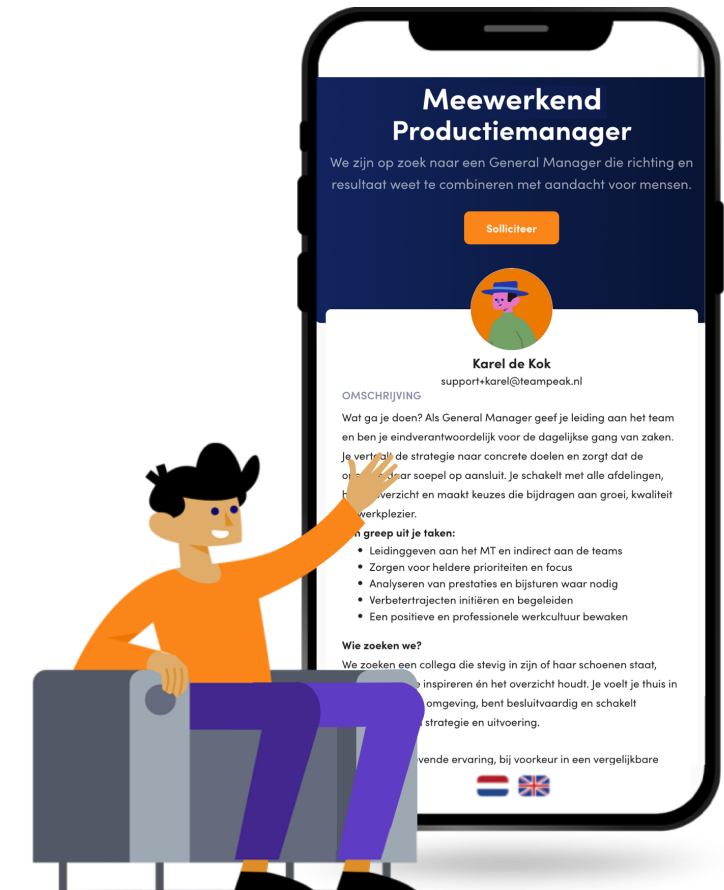


Medewerkers die weten wat hun volgende stap is, blijven langer gemotiveerd en betrokken. Ze kunnen actief werken aan groei binnen hun huidige rol of nieuwe kansen binnen de organisatie grijpen, zoals een 'stap omhoog' of een uitdagend project dat bij hun ambitie past.

Binnen **People Enablement** draait dit om interne mobiliteit: medewerkers inzicht geven in hun potentieel én in de mogelijkheden die de organisatie te bieden heeft. Zo stimuleer je groei, ontwikkel je talent en behoud je waardevolle medewerkers.

Teampeak maakt dit concreet.

Met tools zoals talentscans, functiehuis-matching en interne vacatures ontdekken medewerkers hun groeikansen. Tegelijkertijd kan de organisatie strategisch sturen om toekomstig talent te identificeren en te behouden.



Groei door.

Ninegrid vlootschouw: zicht op potentieel en prestaties.

Met de vlootschouw in de Ninegrid zie je in één overzicht hoe medewerkers presteren en welk groeipotentieel zij hebben.

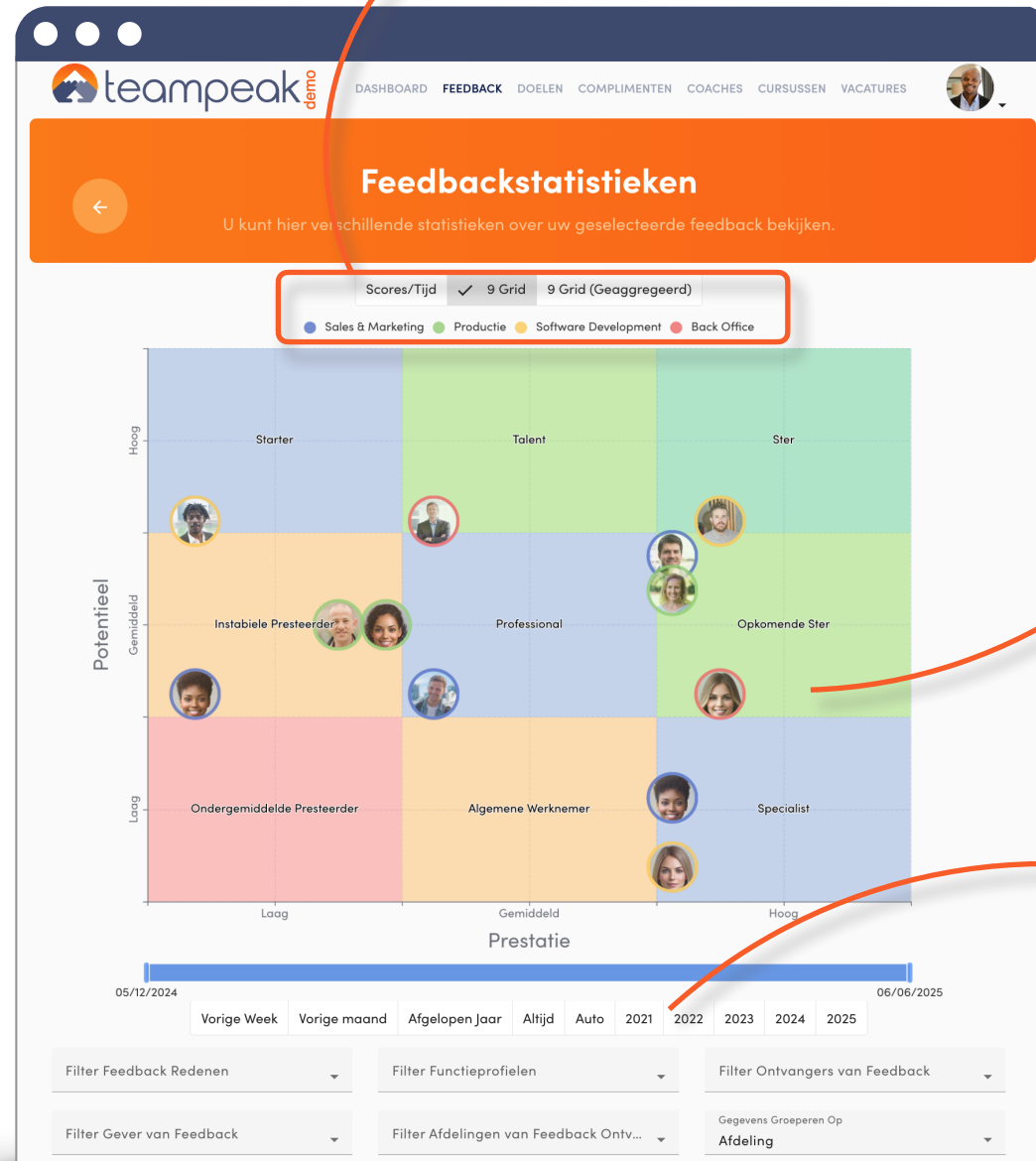
Waarom is dit belangrijk?

Het helpt managers en HR om talenten te herkennen, ontwikkelkansen te signaleren en opvolging te plannen.

Hoe werkt het?

Beoordeel medewerkers op prestaties en potentieel, visualiseer dit in de Ninegrid en gebruik de inzichten als basis voor je HR-beleid en ontwikkel- of doorgroeigesprekken.

Anoniem, of op persoonsniveau,
per afdeling of organisatiebreed:
Je hebt alle informatie om te sturen



Configureer de
Ninegrid naar
jouw wensen
of gebruik ons
template

vergelijk jaren,
teams, managers
en functies en
blijf realtime op
de hoogte van het
aanwezige talent

Groei door.

Functiebibliotheek: rollen en doorgroeikansen inzichtelijk.

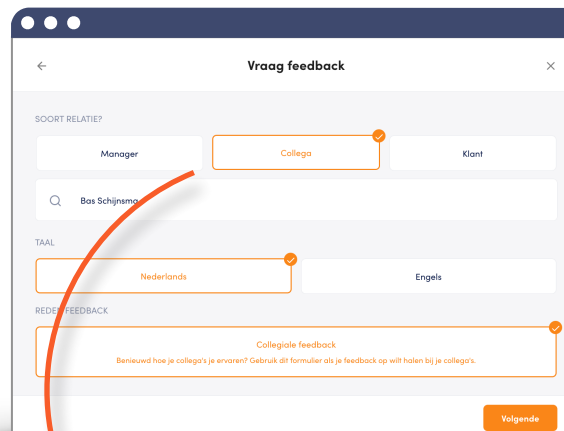
Leg functies en rollen vast in een overzichtelijke bibliotheek en maak vereiste competenties, skills en ontwikkelmogelijkheden zichtbaar voor medewerkers.

Waarom is dit belangrijk?

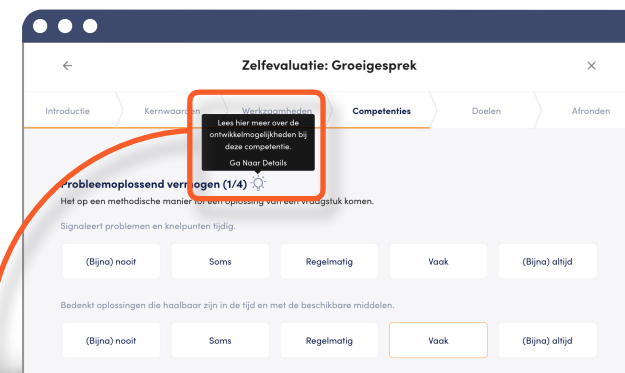
Medewerkers zien welke stappen mogelijk zijn en welke vaardigheden zij verder kunnen ontwikkelen om door te groeien.

Hoe werkt het?

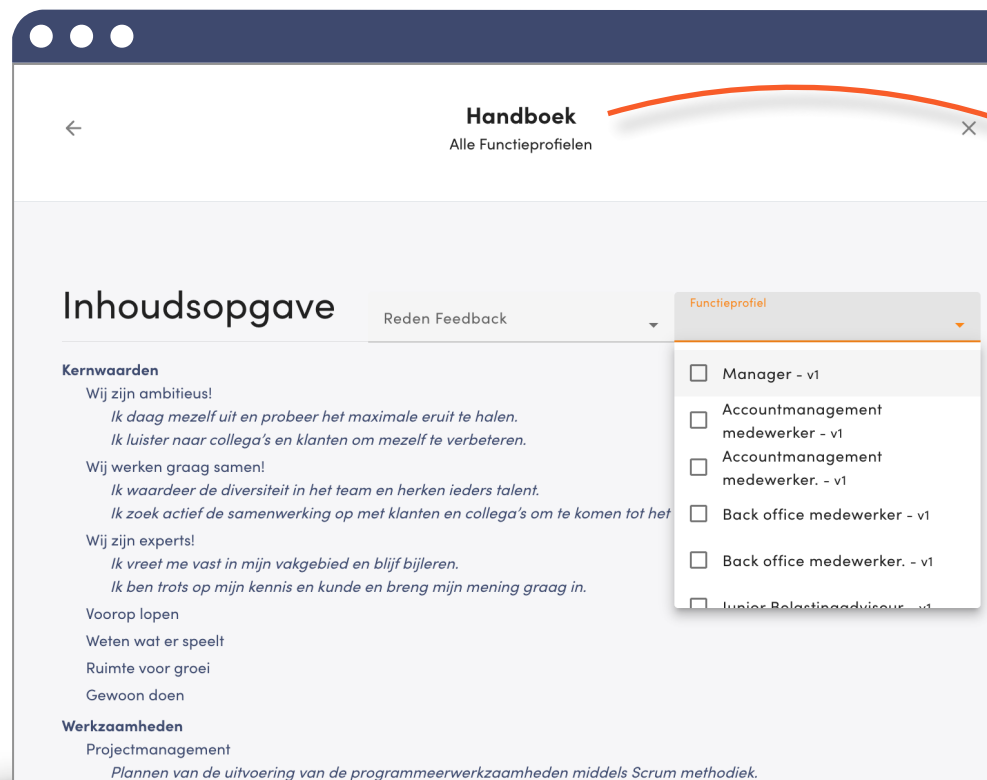
HR beheert de functiebibliotheek en koppelt deze aan competenties. Medewerkers bekijken zelf welke functies passen bij hun profiel en ambities.



vraag collega's (en klanten) om feedback op competenties en ontwikkelmogelijkheden



verrijk je functiehuus met (AI) ontwikkeltips en geef medewerkers on the spot toegang tot jullie ontwikkeltips



Leg je functiehuus toegankelijk vast zodat medewerkers kunnen zien welke rollen bij hen zouden passen en wat ze daarvoor kunnen ontwikkelen

Groei door.

Interne vacatures: kansen zichtbaar voor iedereen.

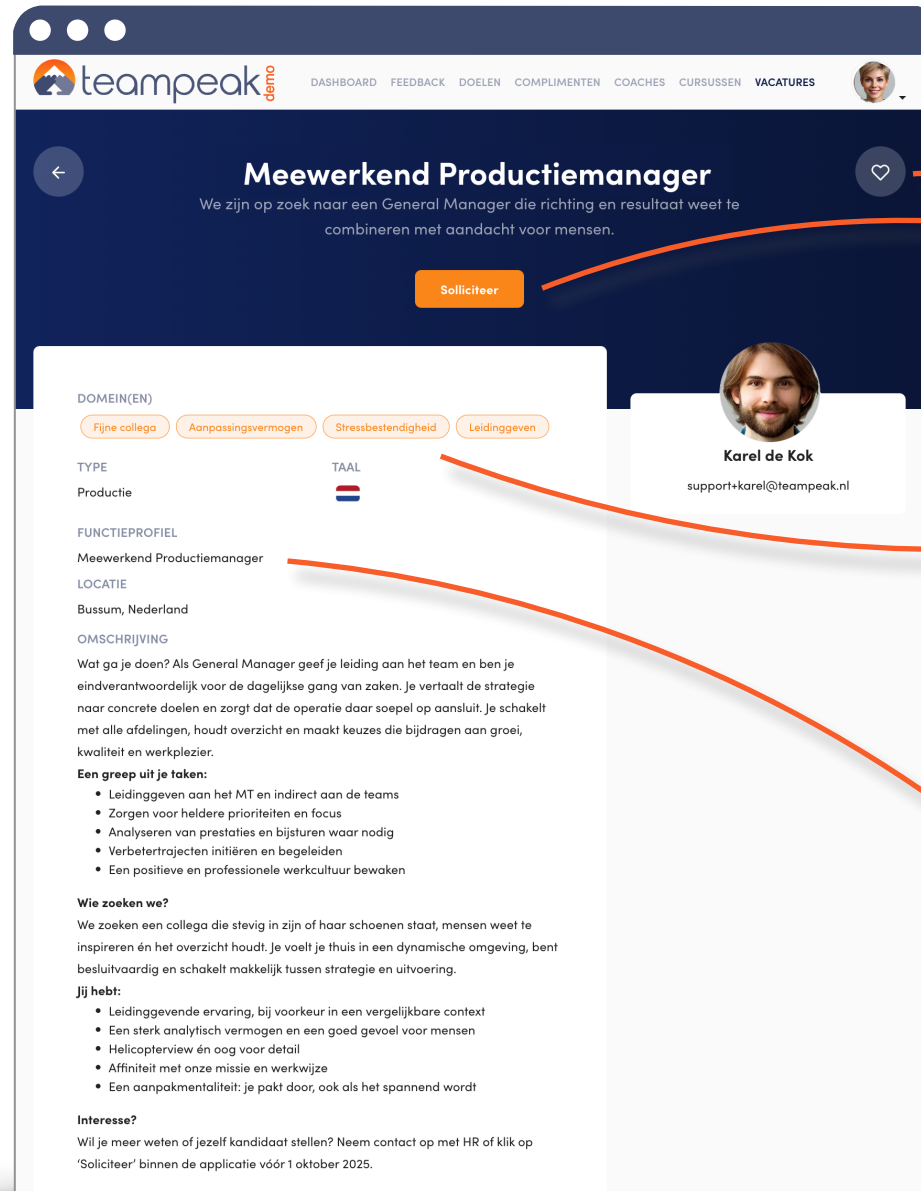
Maak doorgroeimogelijkheden direct zichtbaar met interne vacatures in Teampeak, zodat medewerkers makkelijk hun volgende stap kunnen ontdekken.

Waarom is dit belangrijk?

Transparantie over interne kansen vergroot de betrokkenheid van medewerkers en helpt talent binnen de organisatie te behouden.

Hoe werkt het?

HR publiceert interne vacatures in Teampeak. Medewerkers kunnen eenvoudig reageren, hun motivatie delen en koppelen aan hun profiel en ontwikkeldoelen.



teampeak demo DASHBOARD FEEDBACK DOELEN COMPLIMENTEN COACHES CURSUSSEN VACATURES

Meewerkend Productiemanager

We zijn op zoek naar een General Manager die richting en resultaat weet te combineren met aandacht voor mensen.

Solliciteer

DOMEIN(EN)

Fijne collega Aanpassingsvermogen Stressbestendigheid Leidinggeven

TYPE

Productie

TAAL



FUNCTIEPROFIEL

Meewerkend Productiemanager

LOCATIE

Bussum, Nederland

OMSCHRIJVING

Wat ga je doen? Als General Manager geef je leiding aan het team en ben je eindverantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. Je vertaalt de strategie naar concrete doelen en zorgt dat de operatie daar soepel op aansluit. Je schakelt met alle afdelingen, houdt overzicht en maakt keuzes die bijdragen aan groei, kwaliteit en werkplezier.

Een greep uit je taken:

- Leidinggeven aan het MT en indirect aan de teams
- Zorgen voor heldere prioriteiten en focus
- Analyseren van prestaties en bijsturen waar nodig
- Verbetertrajecten initiëren en begeleiden
- Een positieve en professionele werkcultuur bewaken

Wie zoeken we?

We zoeken een collega die stevig in zijn of haar schoenen staat, mensen weet te inspireren én het overzicht houdt. Je voelt je thuis in een dynamische omgeving, bent besluitvaardig en schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering.

Jij hebt:

- Leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een vergelijkbare context
- Een sterk analytisch vermogen en een goed gevoel voor mensen
- Helicopterview én oog voor detail
- Affiniteit met onze missie en werkwijze
- Een aanpakmentaliteit: je pakt door, ook als het spannend wordt

Interesse?

Wil je meer weten of jezelf kandidaat stellen? Neem contact op met HR of klik op 'Solliciteer' binnen de applicatie vóór 1 oktober 2025.

Karel de Kok
support+karel@teampeak.nl

Solliciteer direct of laat je interesse weten

Koppel de vacature aan competenties en skills, zodat medewerkers zich kunnen matchen met de functie

Vrije vacaturetekst, maar gekoppeld aan een functie uit je functiehuis

 Integraties.

Koppel Teampeak eenvoudig met je bestaande **HR-systemen** en voorkom dubbel werk.



Staat jouw pakket er niet bij? Informeer naar de mogelijkheden; wij blijven onze koppelingen uitbreiden.

Bedankt voor je interesse.

Teampeak komt pas echt tot leven tijdens een demo.
Ervaar direct hoe Teampeak gesprekken,
betrokkenheid en groei versterkt.

Plan een online demo

op: teampeak.nl/demo-plannen

of

Bezoek ons kenniscentrum

op: teampeak.nl/hr-kenniscentrum

