

Teampeak HR People Enablement software · Feature guide

Ontdek Teampeak.

Het HR-platform dat de complete gesprekscyclus digitaliseert — van planningsgesprek tot 360° feedback en POP. Medewerkers nemen de regie, leidinggevendenden houden grip, HR krijgt eindelijk inzicht.

 **Verbind** **Presteer** **Ontwikkel** **Groei door**



HR-software die medewerkers **écht** laat groeien.

Het jaarlijkse beoordelingsgesprek werkt niet meer. Medewerkers willen weten waar ze naartoe groeien — en in een krappe arbeidsmarkt is dat geen luxe: **een medewerker vervangen kost al gauw 6 tot 9 maanden salaris.**

Teampeak vervangt het formulier-in-de-la door een digitale gesprekscyclus die **betrokkenheid, prestaties en groei** verbindt. Wij noemen dat **People Enablement** — werken aan vier pijlers: verbind, presteer, ontwikkel en groei door.

200+

organisaties

15.000+

actieve medewerkers

9+

gemiddeld klantcijfer

 Verbind

 Presteer

 Ontwikkel

 Groei door



Doelen

AI-coaching

Digitale gesprekscyclus

Goed om je weer te zien Anouk

"If you believe it'll work out, you'll see opportunities. If you don't believe it'll work out, you'll see obstacles." – Wayne Dyer

Begin direct aan het maken van een zelfevaluatie. >

Werknemer

Vraag om feedback → Bereid je gesprekken voor → Stel een doel → Compliment geven →

Laatste activiteit

Anouk Demoveld heeft een actie van jouw doel aangepast. Toegevoegd op 20 aug. 2025 @ 13:00

Anouk Demoveld heeft een actie van jouw doel aangepast. Toegevoegd op 20 aug. 2025 @ 12:59

Pulse surveys

360 graden feedback

Talent scans



PIJLER 01 — PEOPLE ENABLEMENT

Verbind.

Een sterk werkklimaat begint met verbinding. Medewerkers die zich gehoord voelen, zich herkennen in de kernwaarden en veilig samenwerken, dragen met meer energie en plezier bij aan de missie.

Verbinding zorgt ervoor dat medewerkers zich betrokken voelen, trots zijn op hun werk en zich identificeren met de organisatie. Het gaat verder dan interne communicatie: het gaat om een werkklimaat waarin iedereen meedoet, elkaar begrijpt en waardering ervaart. Teampeak versterkt die verbinding — met een vertrouwde omgeving die continu de vinger aan de pols houdt.

Herkenbare omgeving

Overzichtelijk dashboard

Kernwaarden & complimenten

Pulse-vragenlijsten

01 Een platform dat volledig van jou is.

Teampeak wordt **volledig op maat** en in jullie eigen huisstijl gebouwd. Geen generiek systeem, maar een omgeving die voelt als jullie eigen platform — vanaf de eerste login.

— VOLLEDIG IN JULLIE HUISSTIJL

Logo, kleuren, lettertype én de namen van menu-items: alles past zich aan jullie organisatie aan. Medewerkers herkennen direct hun eigen merk.

— WAAROM BELANGRIJK

Een herkenbare, op maat gemaakte omgeving vergroot de adoptie, maakt medewerkers trots en zorgt dat ze zich direct thuis voelen.

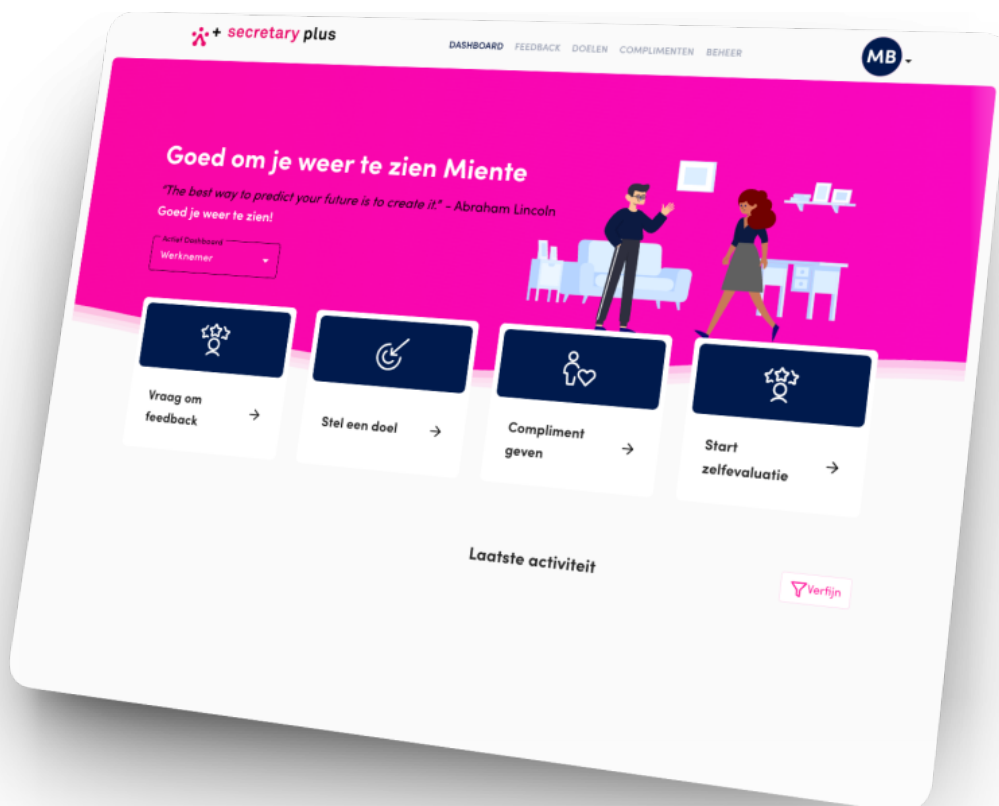
Jouw logo

Jouw kleuren

Jouw terminologie

Eigen GIF's

- 1 **100% op maat** — dit voorbeeld draait volledig in de huisstijl van de klant.
- 2 Logo, kleuren en terminologie: **jouw merk staat centraal**, niet dat van ons.



02 Iedereen weet direct wat er te doen staat.

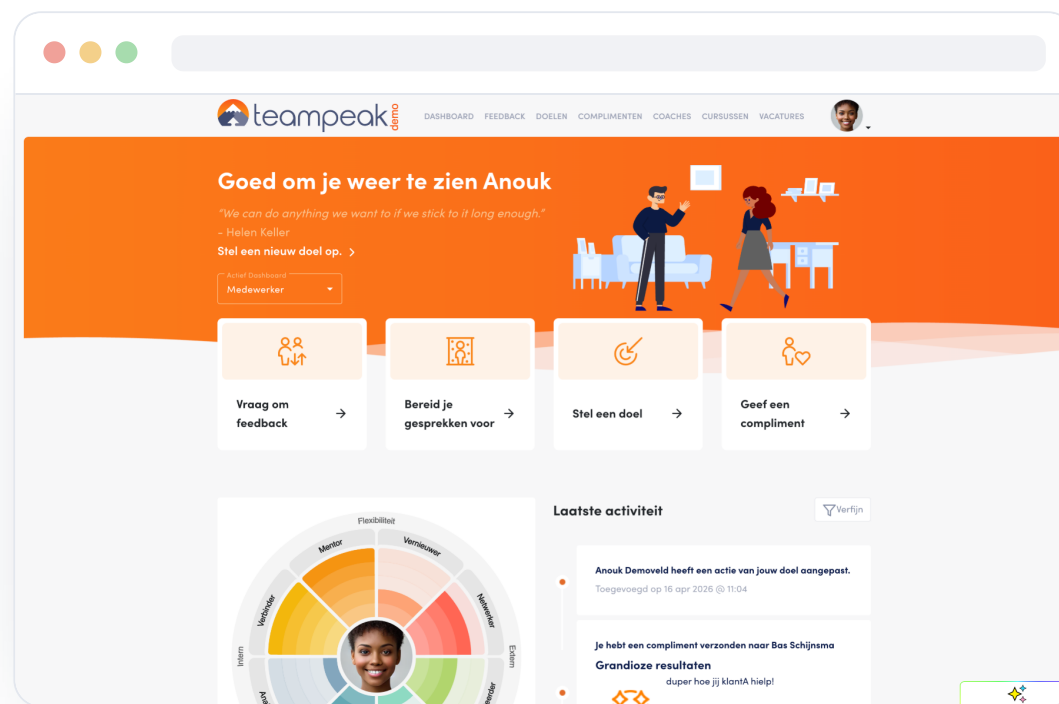
Iedere medewerker weet meteen waar de prioriteit ligt. Het dashboard toont in één oogopslag de belangrijkste acties, gesprekken en laatste activiteiten.

— WAAROM BELANGRIJK

Een helder overzicht voorkomt ruis, nodigt uit tot actie en laat lopende én afgeronde activiteiten zien — zo zijn prioriteiten altijd duidelijk.

— HOE WERKT HET

Stel het dashboard samen met widgets die passen bij jullie processen. Iedere rol krijgt een eigen dashboard, mét duidelijke actieknoppen.



↑ **Iedere rol een eigen dashboard** — met duidelijke actieknoppen, op alle apparaten en in jullie eigen huisstijl.

03 Integreer kernwaarden en stimuleer feedback.

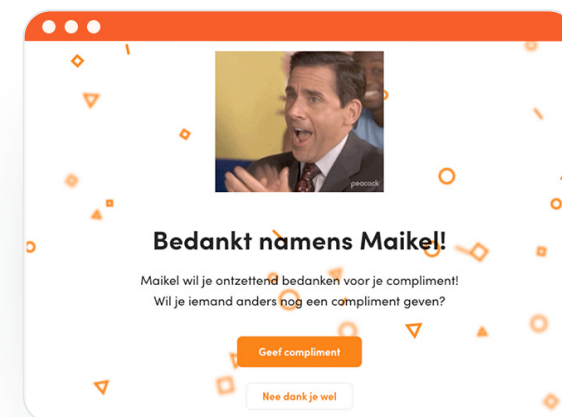
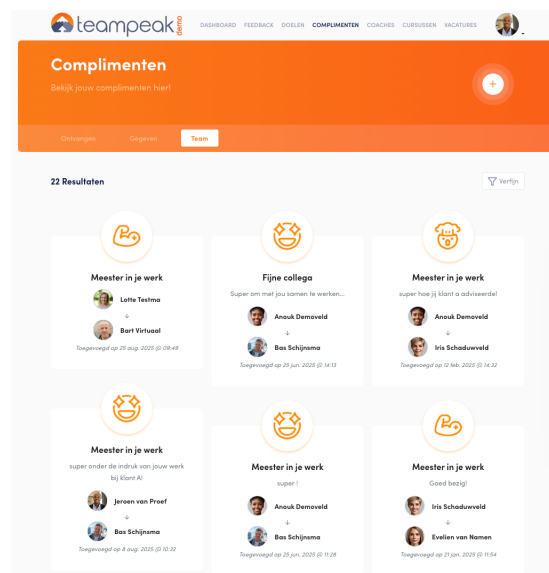
Breng jullie kernwaarden tot leven door ze zichtbaar en toepasbaar te maken. Combineer dit met laagdrempelige complimenten om ze tastbaar te maken in het werk.

— WAAROM BELANGRIJK

Kernwaarden krijgen pas betekenis als medewerkers ze in hun dagelijkse werk ervaren. Door feedback koppel je gewenst gedrag aan de kernwaarden.

— HOE WERKT HET

Integreer kernwaarden in gesprekken, feedbackformulieren en complimenten. Medewerkers herkennen ze direct en koppelen hun feedback eraan.



- 1 Stimuleer **complimenten op jullie kernwaarden** en integreer je eigen iconen.
- 2 Vier successen samen: elk **compliment wordt gevierd** met een persoonlijk bedankje.

04 Weet wat er speelt — vóór het een probleem wordt.

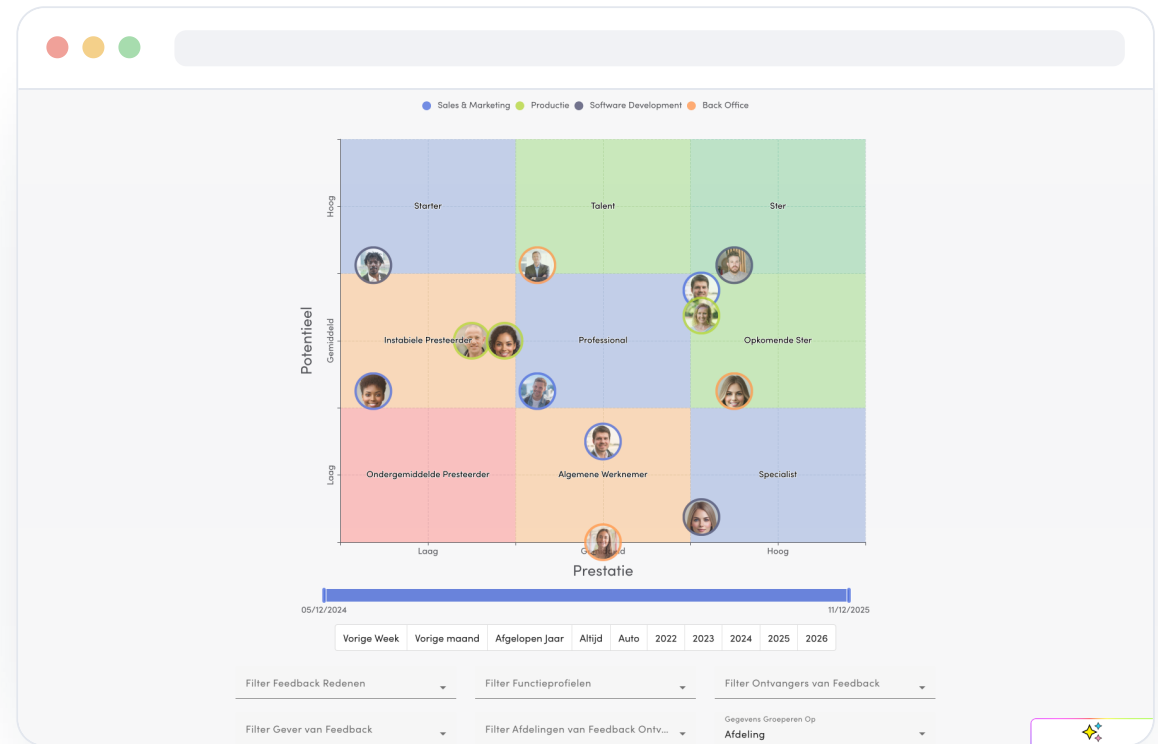
Met de Pulse-module houd je eenvoudig en continu contact met je medewerkers. Je meet betrokkenheid, welzijn en je eigen gekozen thema's op een laagdrempelige manier.

— WAAROM BELANGRIJK

Door regelmatig te peilen weet je wat er écht speelt en kun je snel inspelen op signalen uit de organisatie. Zo vergroot je vertrouwen en verbondenheid.

— HOE WERKT HET

Stel korte vragenlijsten samen of gebruik ons wetenschappelijk gevalideerde model. Bepaal de frequentie; medewerkers reageren eenvoudig na een push-notificatie.



- 1 Zie waar jouw mensen zitten in de **enablement / engagement matrix**.
- 2 Krijg inzicht in de **thema's die spelen** en start direct een gerichte verbeteractie.

Enablement-matrix

Push-notificaties

Thema-inzicht



PIJLER 02 — PEOPLE ENABLEMENT

Presteer.

Sterke prestaties komen niet voort uit controle, maar uit duidelijkheid, eigenaarschap en regelmatige dialoog.

Medewerkers presteren het best wanneer zij weten wat er van hen verwacht wordt, ruimte krijgen om zelf keuzes te maken en op tijd constructieve feedback ontvangen. Binnen People Enablement betekent dit: weg van de jaarlijkse beoordelingsronde, toe naar een continue gesprekscyclus die prestaties ondersteunt én motiveert. Van functieprofielen tot skill-based doelen en van feedback tot rapportages: je hebt alles in handen om prestaties bespreekbaar, meetbaar en ontwikkelbaar te maken.

Gesprekscyclus & 360°

Functieprofielen

Skill-based doelen & OKR's

Rapportages

05 Van jaarlijkse beoordeling naar continue dialoog.

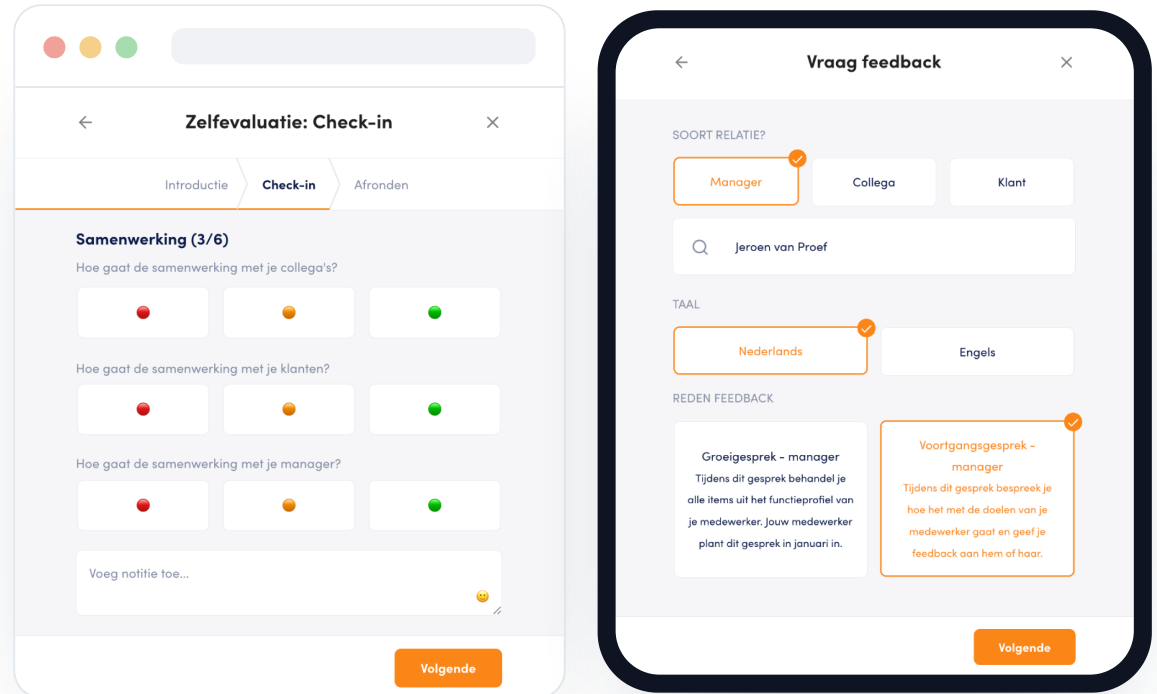
Met Teampeak ontwerp je een gesprekscyclus die past bij jouw organisatie. Van jaarlijkse gesprekken tot maandelijkse check-ins: jij bepaalt het ritme, de formats, de inhoud en de rolverdeling.

— WAAROM BELANGRIJK

Presteren draait om regelmatige gesprekken, niet om één moment per jaar. Door gesprekken te spreiden houd je prestaties én ontwikkeling continu in beeld.

— HOE WERKT HET

Stel je gespreksvormen, frequentie en formulieren samen. Medewerkers en managers krijgen automatische reminders, zodat gesprekken altijd doorgaan.



- 1 Ontwerp je **eigen gesprekscyclus**: namen, inhoud en frequentie — jij bepaalt.
- 2 Gebruik onze **templates** of bouw je eigen formulieren.

Eigen formulieren

Templates

Automatische reminders

06 Functieprofielen die richting en houvast geven.

Medewerkers hebben duidelijkheid nodig over hun rol en verwachtingen. Met Teampeak leg je functieprofielen en competenties vast op een manier die praktisch bruikbaar is.

— WAAROM BELANGRIJK

Functieprofielen geven richting en maken gesprekken concreet. Ze vormen de basis voor duidelijke doelen en een eerlijke, transparante beoordeling.

— HOE WERKT HET

Bouw profielen op basis van resultaatgebieden, competenties en gedragsankers. Koppel ze aan gesprekken, feedback en rapportages voor direct inzicht.

Nieuw persoonlijk doel: Ontwikkel doel

Type Doel Acties Afronden

ONDERWERP

Kernwaarden Competenties Werkzaamheden

Selecteer Hieronder een Onderwerp

Probleemoplossend vermogen Mondelinge communicatie Luisteren Klantgerichtheid

DOELSTELLING ⓘ

Klantgesprekken duidelijker en zelfverzekerder voeren.

STREEFDATUM

2026-12-31

TOELICHTING ⓘ

Soms merk ik dat ik teveel informatie tegelijk geef, waardoor klanten niet altijd alles begrijpen. Mijn doel is om kernachtig te communiceren en beter te checken of de klant mijn uitleg heeft begrepen. Dit helpt om het gesprek korter en effectiever te maken.

Volgende

- 1 Jouw **functiespecifieke formulieren** voor concrete feedback.
- 2 Eerder gestelde doelen komen terug in het gespreksformulier.

Competentieframework

Eigen scoreschaal

Gedragsankers

07 Skill-based doelen & OKR's, vertaald naar de praktijk.

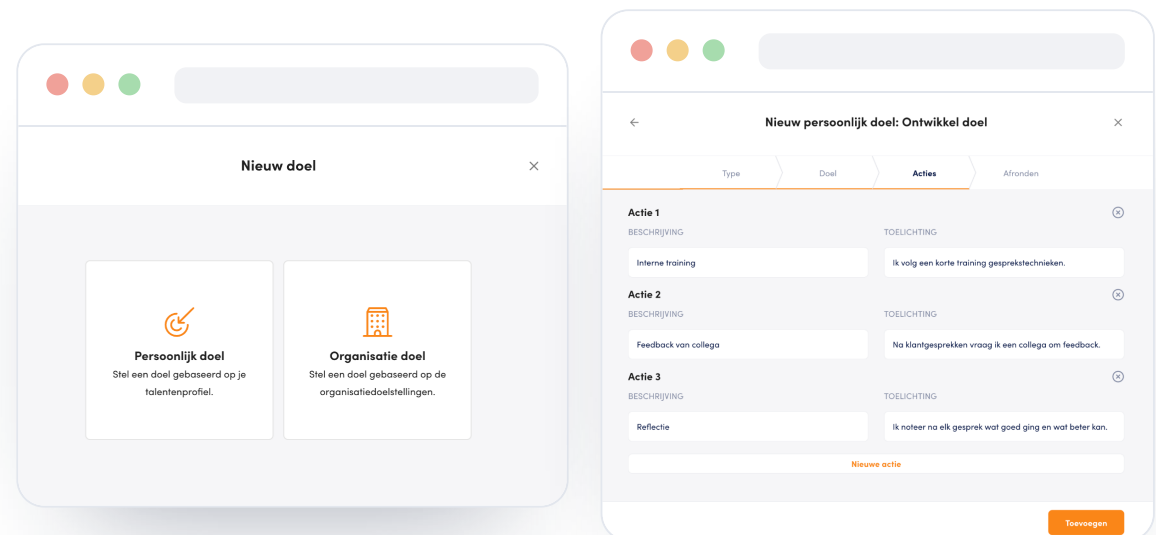
Met Teampeak stel je doelen die verder gaan dan cijfers. Je combineert meetbare resultaten (OKR's) met persoonlijke ontwikkeldoelen op skills die bijdragen aan het organisatiesucces.

— WAAROM BELANGRIJK

Doelen werken pas echt motiverend als medewerkers zien hoe hun skills bijdragen aan het grotere plaatje. Zo krijgen ze duidelijke richting en focus.

— HOE WERKT HET

Leg doelen vast, koppel ze aan skills en meet zowel de harde resultaten als de ontwikkeling van talent. Onderbouw je doel met acties om voortgang te volgen.



- 1 Stel zowel **organisatiedoelen (OKR's)** als persoonlijke doelen.
- 2 Koppel doelen aan functiebestanddelen en maak het **SMART**.

08 Van losse formulieren naar datagedreven beslissingen.

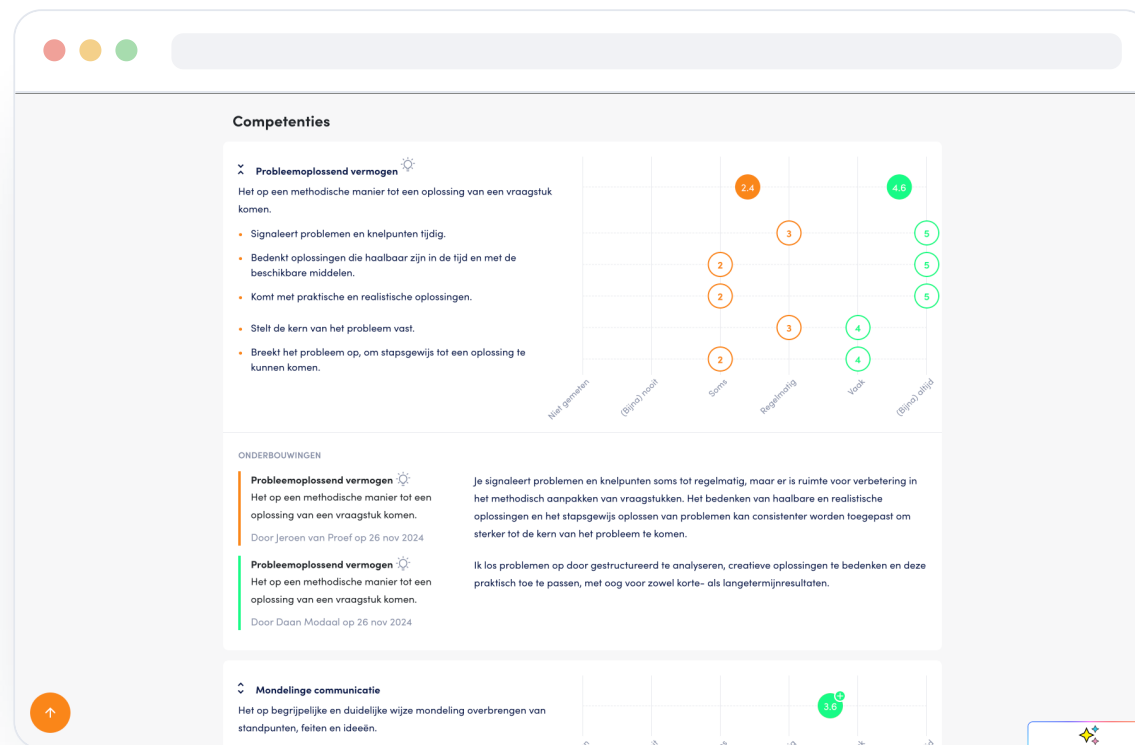
Teampeak vertaalt gesprekken en formulieren naar overzichtelijke rapportages. Je ziet in één oogopslag waar teams of individuen staan en waar aandacht nodig is.

— WAAROM BELANGRIJK

Inzicht maakt sturen eenvoudig. Je voorkomt dat informatie blijft hangen in losse formulieren en gebruikt data om prestaties en ontwikkeling te verbeteren.

— HOE WERKT HET

Vergelijk formulieren, bekijk trends en genereer rapportages die managers, HR én medewerkers direct houvast geven en groei inzichtelijk maken.



Van hoog-over tot in detail: **jij bepaalt welke rapportage jou inzicht geeft** — zelfbeeld vs. manager, per competentie.

Zelfbeeld vs. manager

360°-rapportage

Teamsamenstelling



PIJLER 03 — PEOPLE ENABLEMENT

Ontwikkel.

Door medewerkers de ruimte te geven hun talenten te ontwikkelen, blijven ze betrokken en presteren ze beter.

Ontwikkeling gaat verder dan het volgen van een cursus: het gaat om inzicht in je eigen kwaliteiten, eigenaarschap over je groei en de juiste ondersteuning. Binnen People Enablement is ontwikkeling een doorlopend proces — met persoonlijke ontwikkelplannen, talentscans en onze AI-coach Talli, interne coaches en opleidingen die leren vanzelfsprekend maken.

POP-formulier

AI-coach Talli

Talentscans

Interne coaches

Cursussen

09 POP: het persoonlijk ontwikkelplan in één overzicht.

Met Teampeak maak je samen met medewerkers een Persoonlijk OntwikkelPlan dat richting geeft en groei concreet maakt.

— WAAROM BELANGRIJK

Een POP maakt ontwikkeldoelen tastbaar en zorgt dat medewerkers en managers dezelfde verwachtingen hebben over groei en prestaties.

— HOE WERKT HET

Medewerkers vullen hun eigen doelen in, koppelen acties en volgen de voortgang. Managers krijgen inzicht en kunnen gericht ondersteunen.

The screenshot displays a web application interface for a Personal Development Plan (POP). The main heading is 'Mondelinge communicatie' with a subtitle 'Verbeteren van mondelinge communicatieve vaardigheden om duidelijker, effectiever en zelfverzekerder te communiceren in professionele en persoonlijke situaties.' and a target date 'Streefdatum: 31 jan. 2025'. The interface is divided into two main sections: 'Informatie' and 'Acties'. The 'Informatie' section includes fields for 'ONDERWERP' (Mondelinge communicatie), 'DOELSTELLING' (Verbeteren van mondelinge communicatieve vaardigheden...), 'TOELICHTING' (Mondelinge communicatie is een essentiële vaardigheid...), 'STREEFDATUM' (2026-08-31), 'TYPE' (Ontwikkel doel), 'STATUS' (Open), and 'Aanbevolen Coaches' (Iris Schaduwweld). The 'Acties' section shows a progress bar at 50% and two action items: 'Oefenen van gerichte spreekvaardigheid' (Status: Afgerond) and 'Verbeteren van luistervaardigheid' (Status: Open). The 'Aanbevolen Coaches' section features a profile card for Iris Schaduwweld, a coach from Kantoor Bussum, with a description of her coaching style and a button to view more details.

- 1 Duidelijke, concrete **POP-formulieren** per persoon – met ruimte voor toelichting.
- 2 Ontvang **aanbevelingen** voor (interne) coaches en opleidingen.

10 AI-coach Talli: altijd een sparringpartner bij de hand.

Talli is de AI-coach in Teampeak die medewerkers tips en feedback geeft, precies op het moment dat ze die nodig hebben.

— WAAROM BELANGRIJK

Ontwikkeling vindt dagelijks plaats, niet alleen tijdens gesprekken. Talli helpt reflecteren, eerste stappen concreet maken en direct in actie komen.

— HOE WERKT HET

Talli kent jouw organisatiecontext, functiehuis en gesprekscyclus, geeft praktische tips en verwijst naar relevante personen, coaches of cursussen.

— ZORGVULDIG & VEILIG

We ontwikkelen onze AI vanuit het 'privacy by design'-principe – krachtig, maar ook duurzaam en zorgvuldig in gebruik.

**Talli**
AI-coach · on the spot

Ik wil groeien naar Productmanager, maar weet niet waar te beginnen.

Mooi doel! Op basis van je functiehuis mis je vooral **stakeholdermanagement**. Zal ik je koppelen aan interne coach **Iris** en de cursus **Roadmapping**?

PRAKTISCHE TIP

Plan deze week één gesprek met een PM en noteer drie vragen vooraf.

Reflectief

Theoretisch

Praktisch

11 Talentscans: inzicht in drijfveren en kwaliteiten.

Onze wetenschappelijk gevalideerde talentscans (e-assessments) helpen medewerkers hun sterke punten, drijfveren en ontwikkelpotentieel te ontdekken.

— WAAROM BELANGRIJK

Zelfinzicht vormt de basis voor groei. Het helpt ontwikkelpunten te ontdekken en maakt gesprekken met managers en coaches doelgerichter.

— HOE WERKT HET

Medewerkers vullen een talentscan in, krijgen een helder rapport en koppelen de resultaten direct aan ontwikkeldoelen of een POP.

Direct in Teampeak

Stand-alone: Quest

Leesbare rapporten



- 1 Helder, visueel rapport van drijfveren en voorkeursrollen.
- 2 Wetenschappelijk gevalideerd — direct te koppelen aan een POP of ontwikkeldoel.

12 Interne coaches: expertise binnen handbereik.

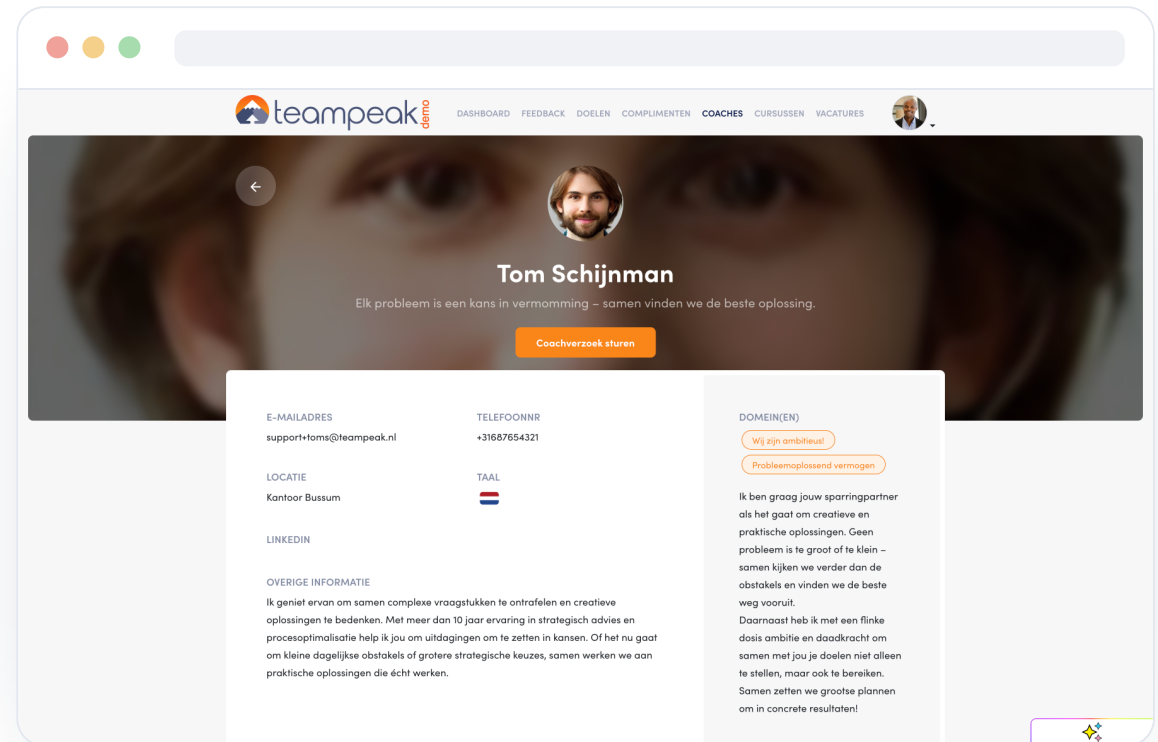
Teampeak maakt het eenvoudig om coaches binnen je eigen organisatie zichtbaar en toegankelijk te maken.

— WAAROM BELANGRIJK

Medewerkers hoeven niet altijd buiten de organisatie te zoeken; vaak zijn er collega's met waardevolle kennis die energie krijgen uit het delen daarvan.

— HOE WERKT HET

HR voegt interne coaches toe. Medewerkers vinden hen op expertisegebied via de skillmatrix en vragen direct een gesprek aan.



- 1 Creëer een **pool van coaches** of experts en ontsluit aanwezige kennis.
- 2 Vind je coach via de skillmatrix en stuur direct een **coachverzoek**.

Skillmatrix-matching

Coachingsverzoek

Kennis ontsluiten

13 Cursussen: leren gekoppeld aan doelen.

Integreer het opleidingsaanbod van jouw organisatie op een centrale plek in Teampeak, zodat medewerkers makkelijk cursussen vinden die passen bij hun POP.

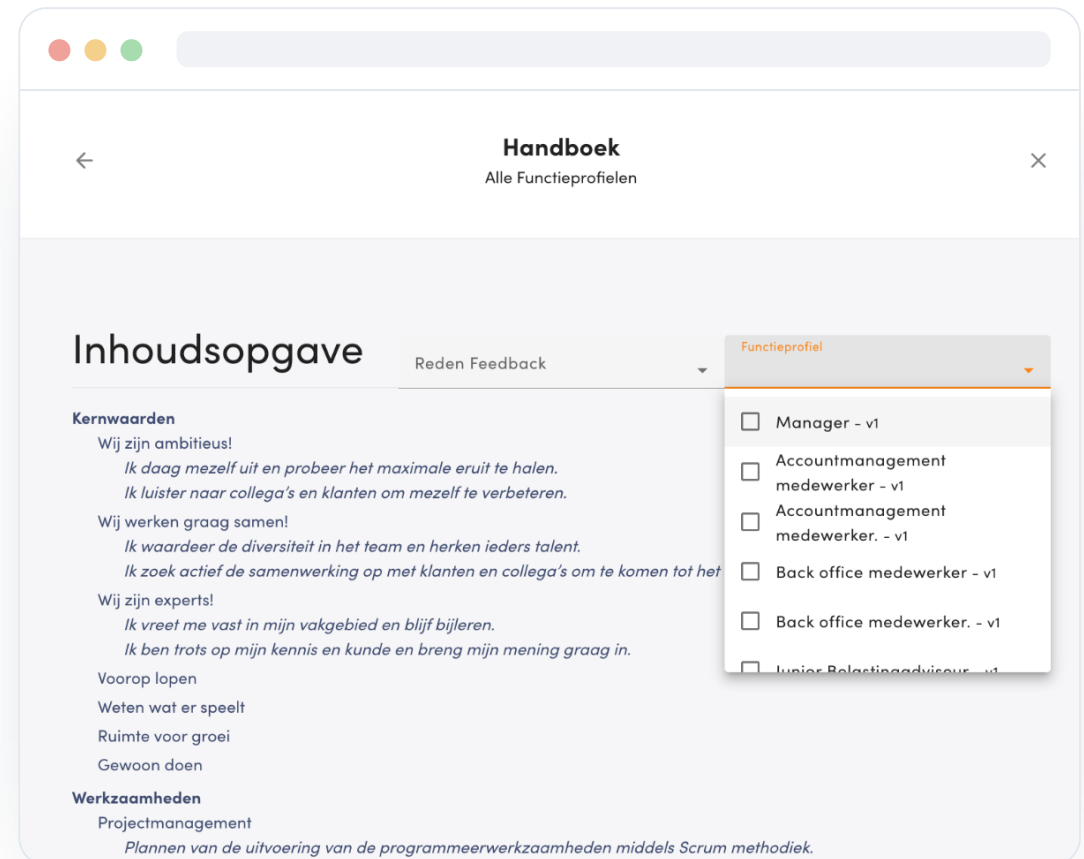
— WAAROM BELANGRIJK

Door cursussen te koppelen aan doelen en POP's wordt leren relevanter, concreter en effectiever voor medewerkers.

— HOE WERKT HET

Koppel of importeer interne en externe cursussen.

Medewerkers kiezen een cursus, zien hun status en volgen hun voortgang in Teampeak.



- 1 Koppel opleidingen aan de **skillmatrix**, zodat medewerkers relevante cursussen zien.
- 2 Toon opleidingen op de plek waar medewerkers aan hun ontwikkeling werken.



PIJLER 04 — PEOPLE ENABLEMENT

Groei door.

Medewerkers die weten wat hun volgende stap is, blijven langer gemotiveerd en betrokken.

Ze werken aan groei binnen hun huidige rol of grijpen nieuwe kansen — een 'stap omhoog' of een uitdagend project dat bij hun ambitie past. Binnen People Enablement draait dit om interne mobiliteit: medewerkers inzicht geven in hun potentieel én in de mogelijkheden die de organisatie biedt. Met talentscans, functiehuis-matching en interne vacatures ontdekken medewerkers hun groeikansen — en stuurt de organisatie strategisch op talent.

[Ninegrid vlootschouw](#)

[Functiebibliotheek](#)

[Interne vacatures](#)

14 Ninegrid vlootschouw: zicht op potentieel en prestaties.

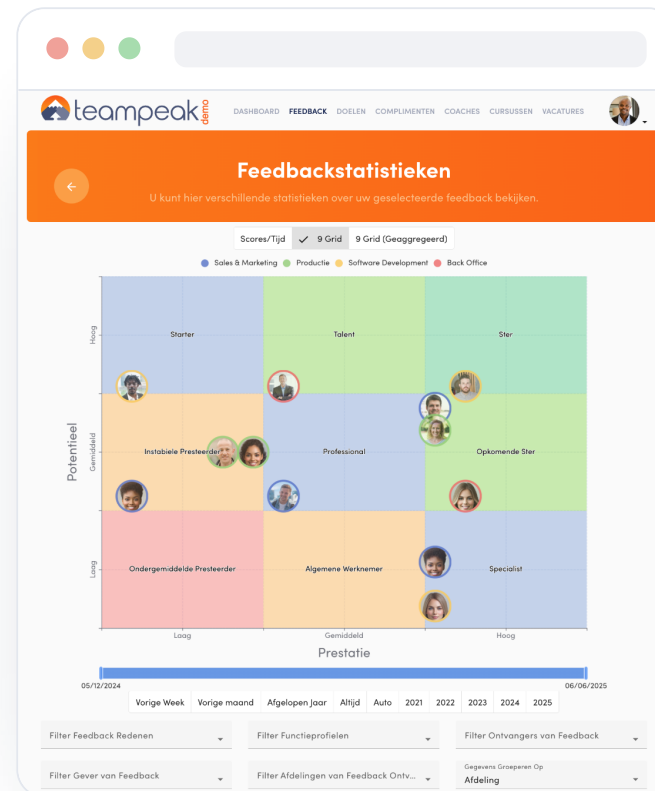
Met de vlootschouw in de Ninegrid zie je in één overzicht hoe medewerkers presteren en welk groeipotentieel zij hebben.

— WAAROM BELANGRIJK

Het helpt managers en HR om talenten te herkennen, ontwikkelkansen te signaleren en opvolging te plannen.

— HOE WERKT HET

Beoordeel medewerkers op prestaties en potentieel, visualiseer dit in de Ninegrid en gebruik de inzichten voor je HR-beleid en doorgroeigesprekken.



- 1 Configureer de **Ninegrid** naar wens of gebruik ons template.
- 2 Vergelijk jaren, teams, managers en functies – realtime zicht op talent.

Anoniem of op persoonsniveau

Eigen of template-config

15 Functiebibliotheek: rollen en doorgroeikansen inzichtelijk.

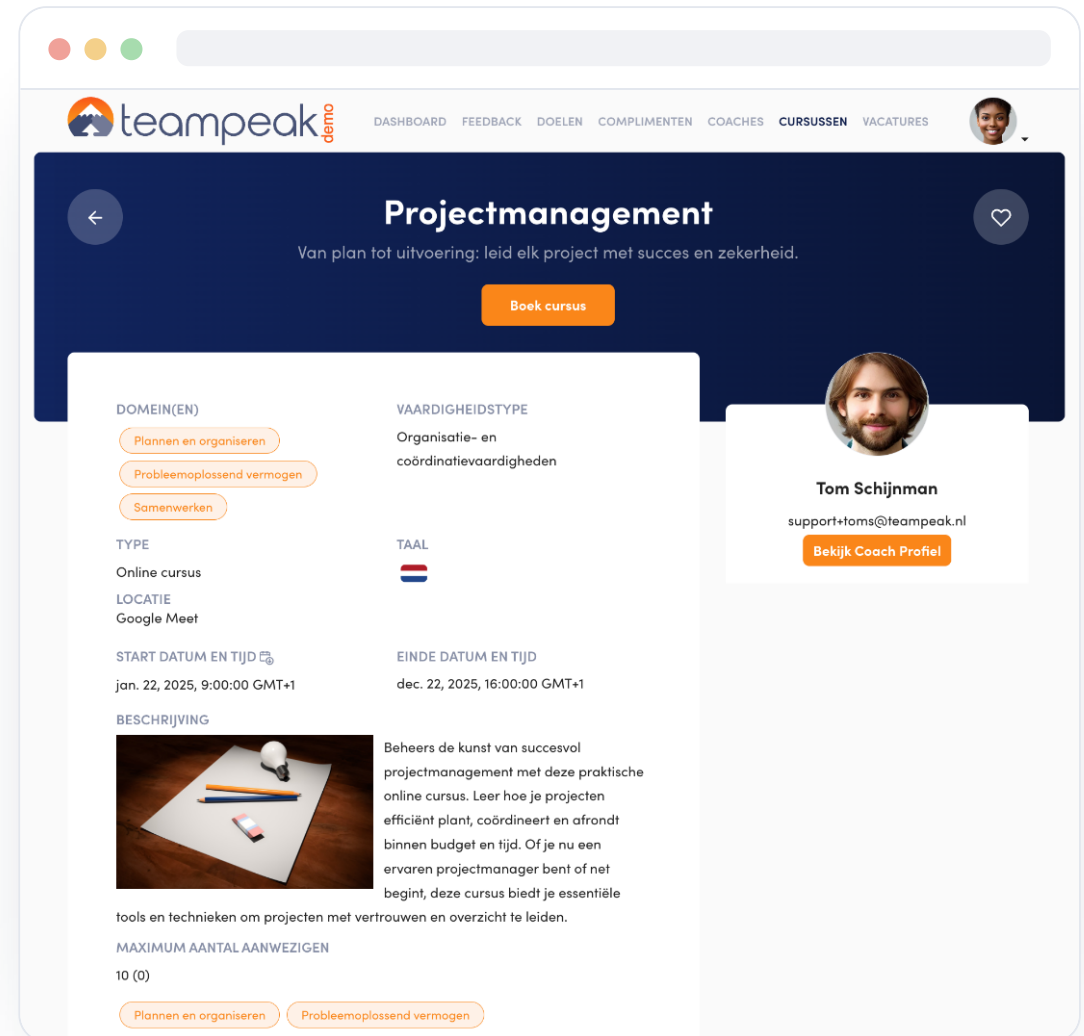
Leg functies en rollen vast in een overzichtelijke bibliotheek en maak vereiste competenties, skills en ontwikkelmogelijkheden zichtbaar voor medewerkers.

— WAAROM BELANGRIJK

Medewerkers zien welke stappen mogelijk zijn en welke vaardigheden zij verder kunnen ontwikkelen om door te groeien.

— HOE WERKT HET

HR beheert de bibliotheek en koppelt deze aan competenties. Medewerkers bekijken zelf welke functies passen bij hun profiel en ambities.



- 1 Verrijk je functiehuis met **(AI) ontwikkeltips** – on the spot toegankelijk.
- 2 Medewerkers zien welke **rollen bij hen passen** en wat ze daarvoor ontwikkelen.

16 Talent vasthouden is goedkoper dan talent werven.

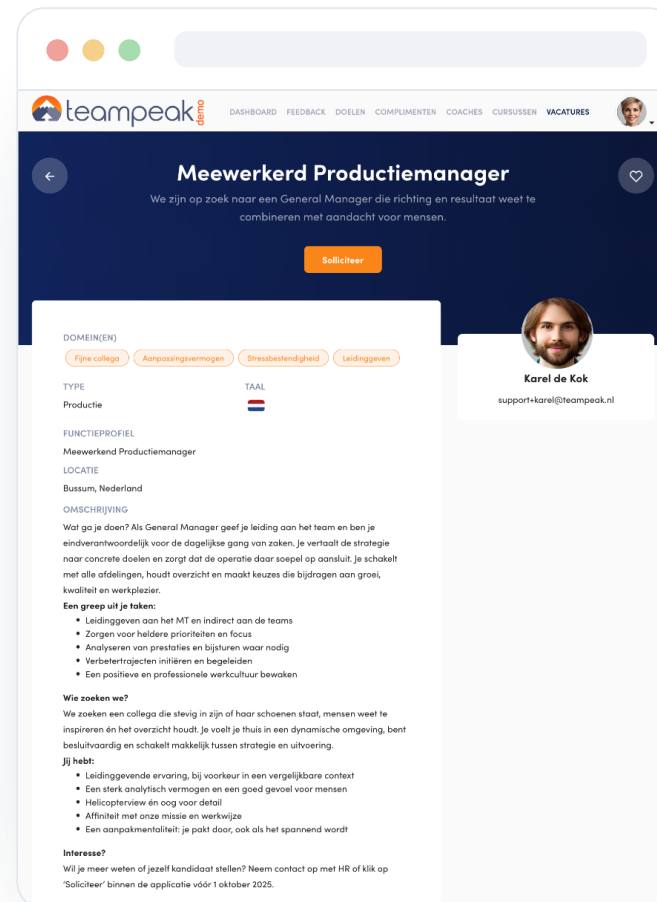
Maak doorgroeimogelijkheden direct zichtbaar met interne vacatures in Teampeak, zodat medewerkers makkelijk hun volgende stap kunnen ontdekken.

— WAAROM BELANGRIJK

Interne mobiliteit is de meest effectieve retentiestrategie. Transparantie over kansen houdt talent binnen — en bespaart de 6 tot 9 maanden salaris die een vertrek kost.

— HOE WERKT HET

HR publiceert interne vacatures. Medewerkers reageren eenvoudig, delen hun motivatie en koppelen aan hun profiel en ontwikkeldoelen.



- 1 Solliciteer direct of laat je interesse weten.
- 2 Vrije vacaturetekst, maar gekoppeld aan een functie uit je functiehuis.

Alles wat je nodig hebt om mensen te laten **groeien**.

Bekijk alle features →



Persoonlijke doelen

Medewerkers stellen eigen doelen en dragen actief bij aan organisatiedoelstellingen.



360° Feedback

Vraag feedback op van collega's, managers en externe stakeholders — structureel en veilig.



Complimenten

Erken prestaties direct en informeel — een kleine duw met grote impact op betrokkenheid.



AI Coach Talli

Een persoonlijke AI-coach die medewerkers begeleidt bij reflectie, groei en doelen stellen.



e-Assessments

Objectief talent in kaart brengen met valide assessments — direct bruikbaar in de gesprekscyclus.



Coach Marktplaats

Verbind medewerkers met gecertificeerde coaches voor gerichte begeleiding op maat.



Interne vacaturebank

Stimuleer interne mobiliteit door vacatures zichtbaar te maken voor de juiste talenten.



Talentscans

Breng talenten en drijfveren in kaart met wetenschappelijk onderbouwde scans.



Opleidingen

Koppel leertrajecten en cursussen direct aan ontwikkeldoelen binnen het platform.



Performance management

Van jaarlijkse beoordeling naar een doorlopende, inspirerende performancecyclus.



OKR-methode

Vertaal strategische doelen naar persoonlijke OKR's — transparant en meetbaar voor iedereen.



Personeelsbehoud

Signaleer vertrekrisico vroeg en versterk betrokkenheid met gerichte pulseonderzoeken.



Integraties.

Koppel Teampeak eenvoudig met je bestaande HR-systemen en voorkom dubbel werk. Staat jouw pakket er niet bij? Informeer naar de mogelijkheden — wij blijven onze koppelingen uitbreiden.



Klaar om door te **groeien**?

Teampeak komt pas echt tot leven tijdens een demo. In 40 minuten zie je het platform volledig ingericht op jouw cultuur, gesprekscyclus en huisstijl — geen salespitch, gewoon jouw situatie centraal.



✓ 40 min, vrijblijvend

✓ Live in gem. 3 weken

PLAN JE GRATIS DEMO

teampeak.nl/demo-plannen

Een op maat gemaakte demo voor jouw organisatie

OF DOE DE GRATIS QUICKSCAN

teampeak.nl/quickscan

In 5 minuten zicht op je People Enablement

[085 30 39 638](tel:0853039638)

• contact@teampeak.nl

